



CLASSEMENTS HAPPYINDEX®CANDIDATES 2019

HAPPYINDEX® CANDIDATES

Analysez et développez la qualité de votre process de recrutement

REPUTATION

J'ai postulé dans cette entreprise parce que je suis attiré(e) par son image et sa réputation

J'ai postulé dans cette entreprise parce que la mission proposée m'intéresse

J'ai postulé dans cette entreprise car elle propose des opportunités d'avancements professionnels et financiers

Je recommande à un(e) ami(e) de postuler dans cette entreprise

PROCESS

J'ai bien compris les critères / compétences sur lesquels j'étais évalué(e)

Je suis satisfait(e) du retour que j'ai eu suite à ma candidature

J'ai reçu des réponses dans des délais raisonnables

J'ai pu postuler facilement (site internet, délais de convocation...)

PEOPLE

J'ai été reçu(e) à l'heure lors des différents entretiens

J'ai rencontré des personnes motivantes

J'ai pu m'exprimer facilement et poser les questions que je voulais pendant les entretiens

J'ai le sentiment que l'ambiance de travail est sympathique

INFORMATION

Suite à mes entretiens, je connais mieux cette entreprise et son activité

J'ai bien compris le contenu du poste pour lequel j'ai postulé (mission, responsabilités, tâches, contraintes...)

Pour préparer mon entretien, j'ai pu facilement accéder aux informations que je voulais

J'ai une vision suffisamment claire du niveau de rémunération proposé (salaire, avantages, intéressement, participation...)

Ce que j'ai le PLUS/ MOINS aimé au cours du processus de recrutement



LES 21 ENTREPRISES ACCREDITEES EN 2019

 Amadeus IT / Digital	 AXA Banque / Finance / Assurances	 Azeo IT / Digital
 BeNext IT / Digital	 CCLD Services	 Cegos Conseil
 CMA CGM Transport / Logistique	 Expertime IT / Digital	 GRTgaz Energie / Environnement
 MBDA France Aéronautique / Aérospatiale	 Médiamétrie Communication / Medias / Information	 MI-GSO PCUBED Conseil
 Nevus IT / Digital	 Orange IT / Digital	 PwC Audit / Expertise Comptable
 Quantmetry Conseil	 Sopra Steria IT / Digital	 SPB Banque / Finance / Assurances
 Valeo Automobile	 Beijaflore Conseil	 Dassault Systèmes IT / Digital

FELICITATIONS !

CLASSEMENTS HAPPYINDEX®/CANDIDATES 2019

+ 125 000 CANDIDATS

+ 600 ENTREPRISES
EVALUEES

21 ENTREPRISES
ACCREDITEES

Catégorie	Poids en %
1-999 employés	39 %
+1000 employés	61 %

Entreprises labellisées HappyIndex®Candidates 2019



AMADEUS / AXA / AZEO / BEIJAFLORE / BENEXT /
CCLD / CEGOS / CMA CGM / DASSAULT SYSTEMES /
EXPERTIME / GRT GAZ / MBDA FRANCE / MEDIAMETRIE /
MI-GSO / NEVUS / ORANGE / PWC / QUANTMETRY /
SOPRA STERIA / SPB / VALEO

CLASSEMENTS HAPPYINDEX®CANDIDATES 2019

LE CLASSEMENT CHOOSEMYCOMPANY : GRATUIT ET UNIQUEMENT BASÉ SUR LES AVIS CERTIFIÉS* DES CANDIDATS

Basés 100% sur l'avis des candidats basés en France, les Classements ChooseMyCompany 2019 mettent en lumière les entreprises où les candidats sont les plus motivées et heureuses. Pas d'audit de processus. Pas de dossier à analyser. Uniquement la réalité des expériences vécues !

A PROPOS DE LA NOTE DE CLASSEMENT CHOOSEMYCOMPANY LA NOTE DE CLASSEMENT PERMET DE METTRE EN VALEUR LES ENTREPRISES QUI PRÉSENTENT

- la meilleure performance

ET

- la plus grande fiabilité du questionnaire HappyIndex® / Candidates.

CALCUL DE LA NOTE AU QUESTIONNAIRE HAPPYINDEX® / CANDIDATES

Moyenne des 16 questions x 2

X

Coefficient de recommandation

(Le coefficient maximal est 1 pour 70% de recommandation puis diminue proportionnellement)

X

Coefficient de participation

(Le coefficient maximal est 1 pour 30% de participation puis diminue proportionnellement)

NB

Le détail du calcul de la note de classement de chaque entreprise est publié en toute transparence sur choosemycompany.com et [ici](#)



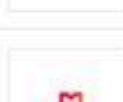
CLASSEMENTS HAPPYINDEX®CANDIDATES 2019

Catégorie entreprise de +1000 employés

1		CMA CGM Transport / Logistique
2		Orange IT / Digital
3		PwC Audit / Expertise Comptable
		Beijaflore Conseil
4		Valeo Automobile
5		GRTgaz Energie / Environnement
6		MBDA France Aéronautique / Aérospatiale
7		Leroy Merlin Commerce / Distribution / Négoce
8		Amadeus IT / Digital
9		AXA Banque / Finance / Assurances
		Sopra Steria IT / Digital
10		Dassault Systèmes IT / Digital

[Pour voir le classement en ligne cliquez ici](#)

Catégorie entreprise de 1-1000 employés

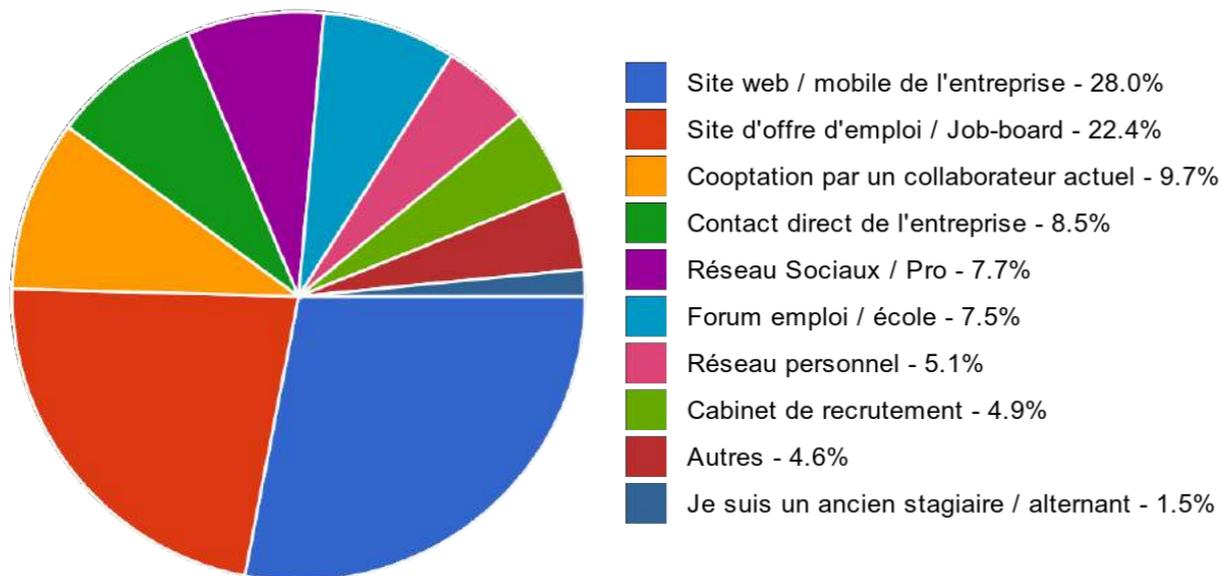
1		Quantmetry Conseil
2		Expertime IT / Digital
3		MI-GSO PCUBED Conseil
4		Azeo IT / Digital
5		BeNext IT / Digital
6		SPB Banque / Finance / Assurances
7		Cegos Conseil
8		Médiamétrie Communication / Medias / Information
9		Nevus IT / Digital
10		Back Market Commerce / Distribution / Négoce

[Pour voir le classement en ligne cliquez ici](#)

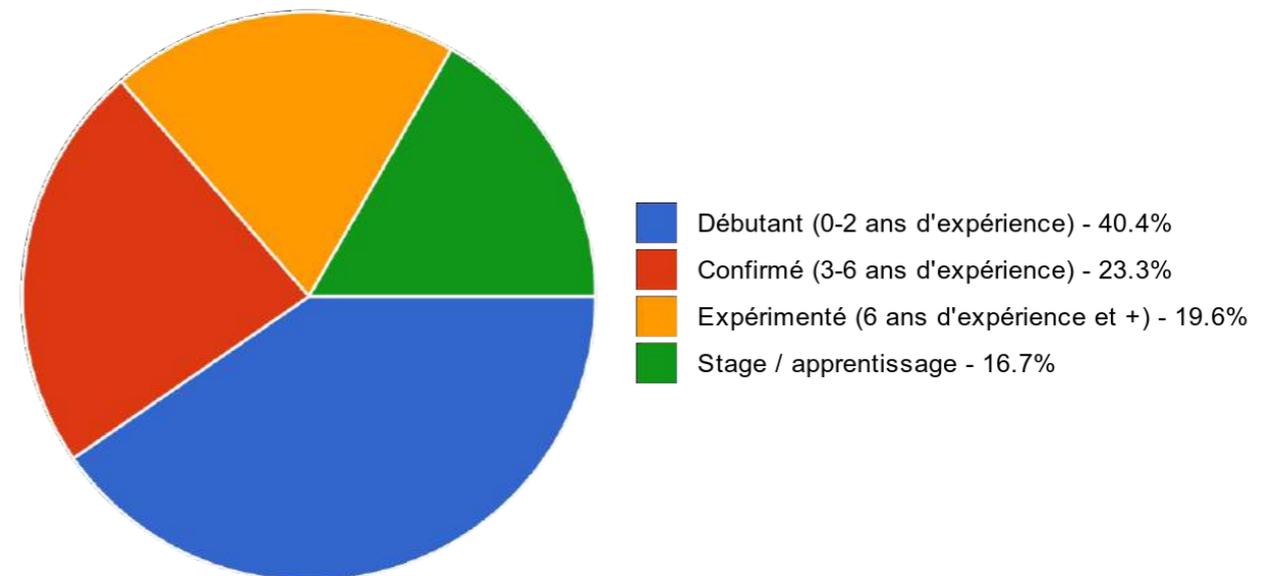


Réponses récoltées auprès de 125 000 candidats

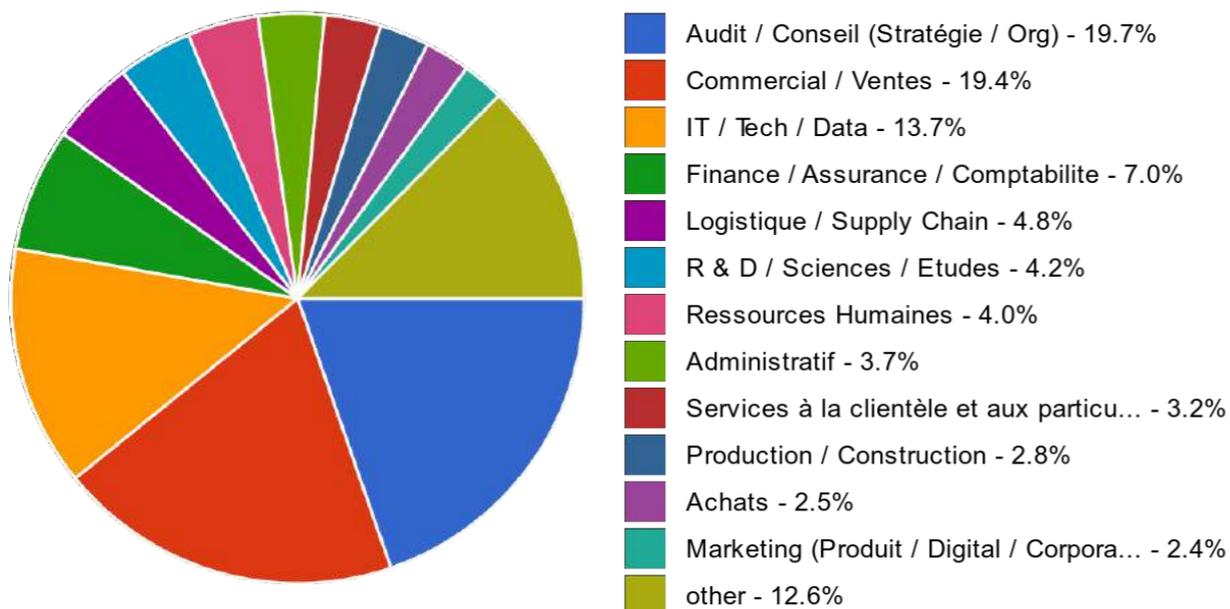
Quelle est l'origine de votre candidature ? (



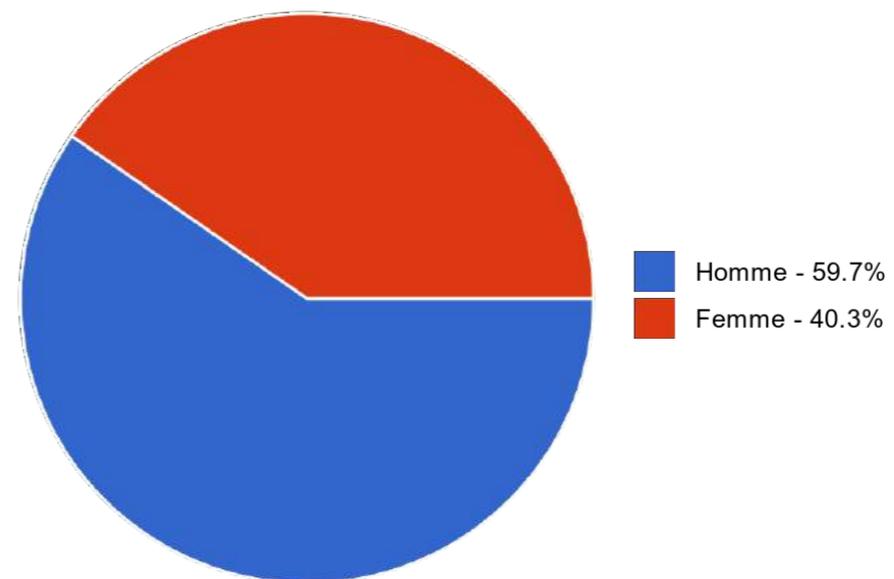
Quel est le niveau d'expérience du poste recherché ? (N=17991)



Pour quelle fonction postulez-vous ?

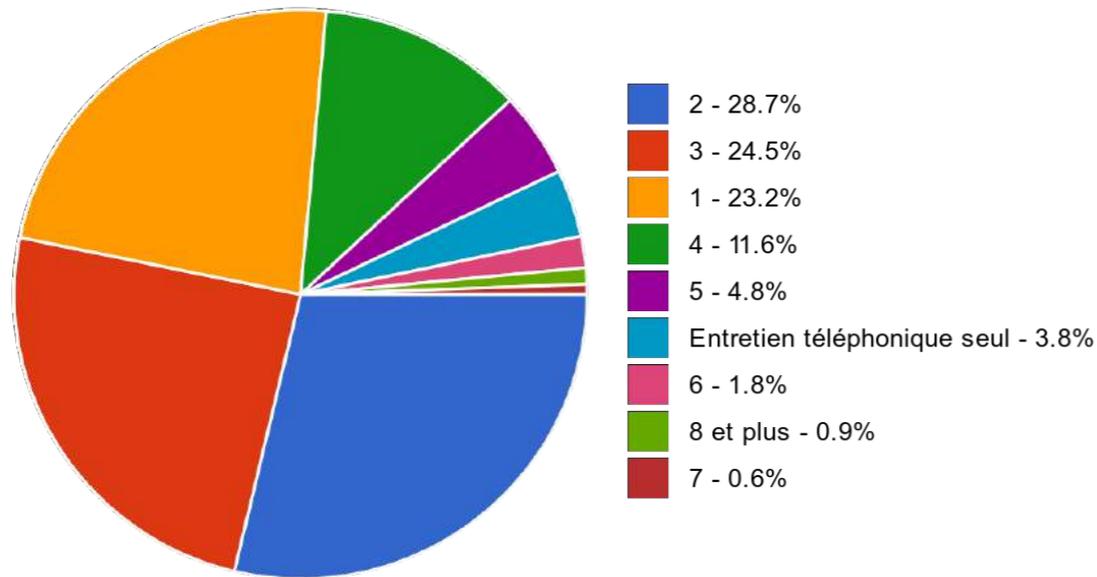


Je suis un homme / une femme

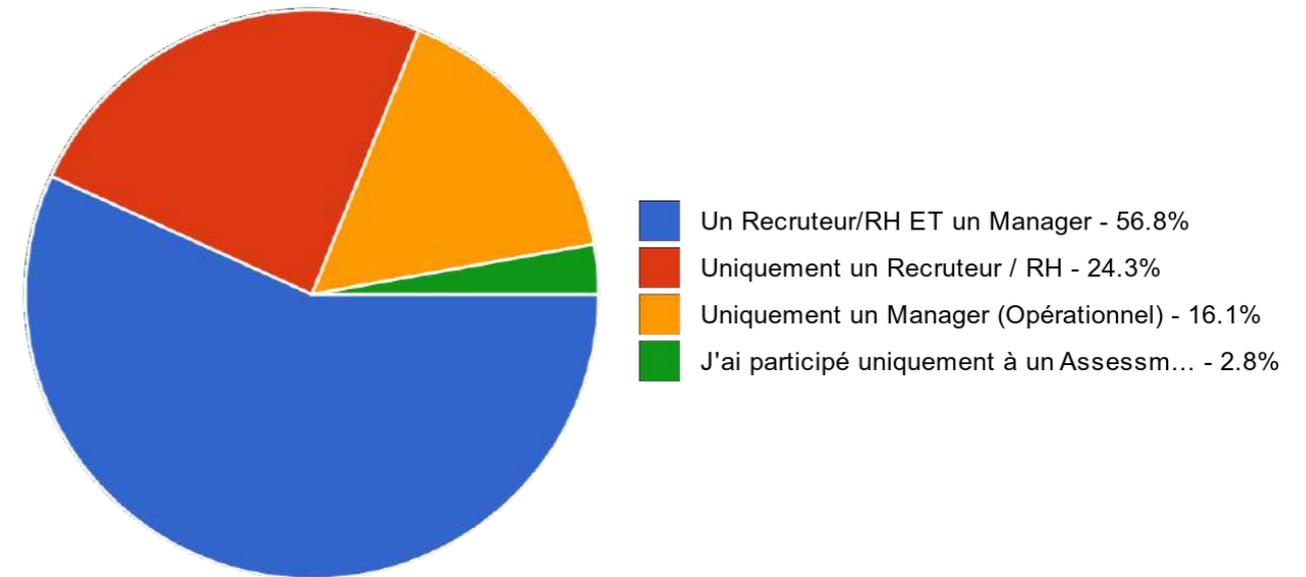


Réponses récoltées auprès de 125 000 candidats

Combien de personnes ai-je rencontrées avant d'avoir une réponse finale ?



Avec qui avez-vous échangé ?



Quelle est l'issue de votre processus de recrutement ?



76%

Des candidats sont contents de leur expérience

- Les candidats recrutés (et heureusement)
- Les candidats cooptés
- La Tech



Les points forts : Digital & bienveillance

- Les offres bien décrites (89% / +5%)
- Facilité de postuler (86% / +6.4%)
- Liberté d'expression et écoute (85% / +2%)

Qu'est-ce qui distingue les champions du parcours candidat ? *

La possibilité laissée au candidat de s'exprimer librement pendant les entretiens

92%
satisfaits

L'intérêt de la mission

88%
satisfaits

Une description de poste claire et compréhensible

87%
satisfaits

La cooptation: un sourcing dynamique et efficace...

14% des recrutements (+10%)

81% de recommandation (+9%)

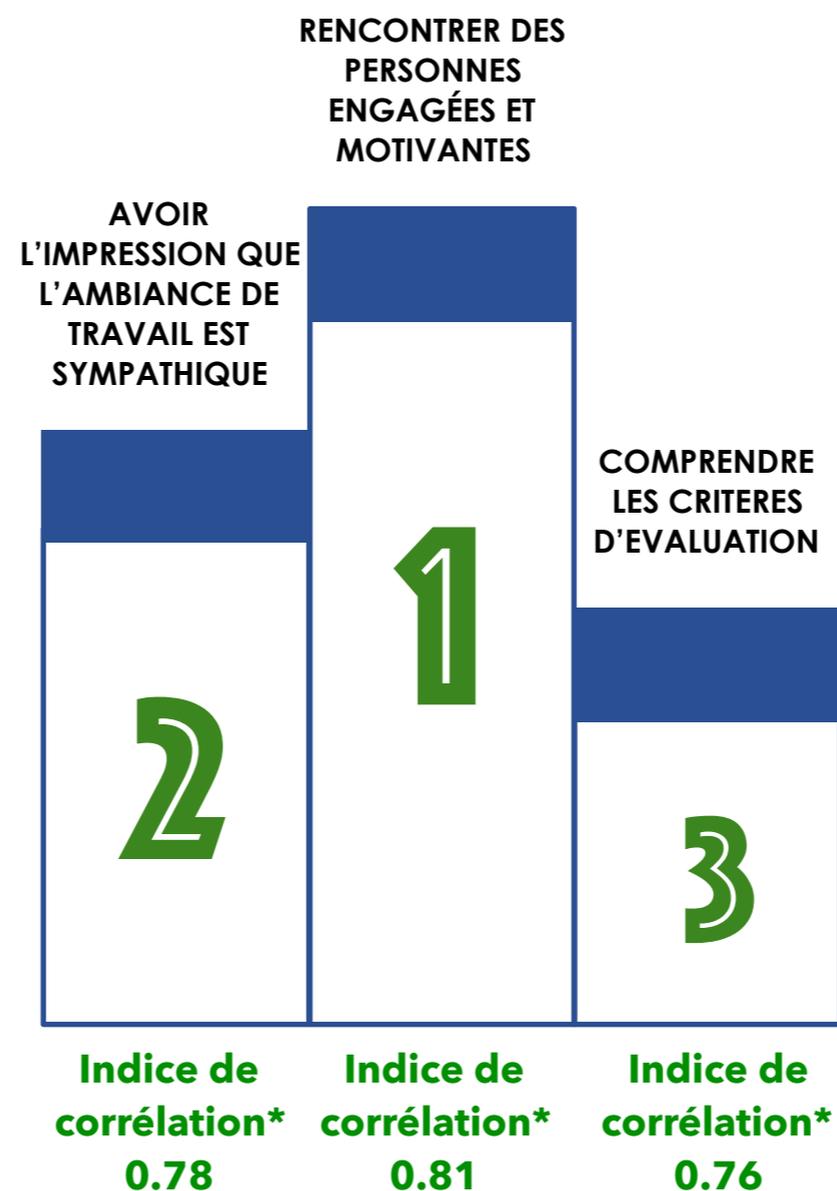
... et un « insider view »
qui permet de mieux
profiter des échanges

1 recruté sur 100

Comment mettre
l'expérience candidat au
service de la réputation de
l'entreprise ?
Quels en sont les leviers?

KEY DRIVERS

Ce qui compte vraiment

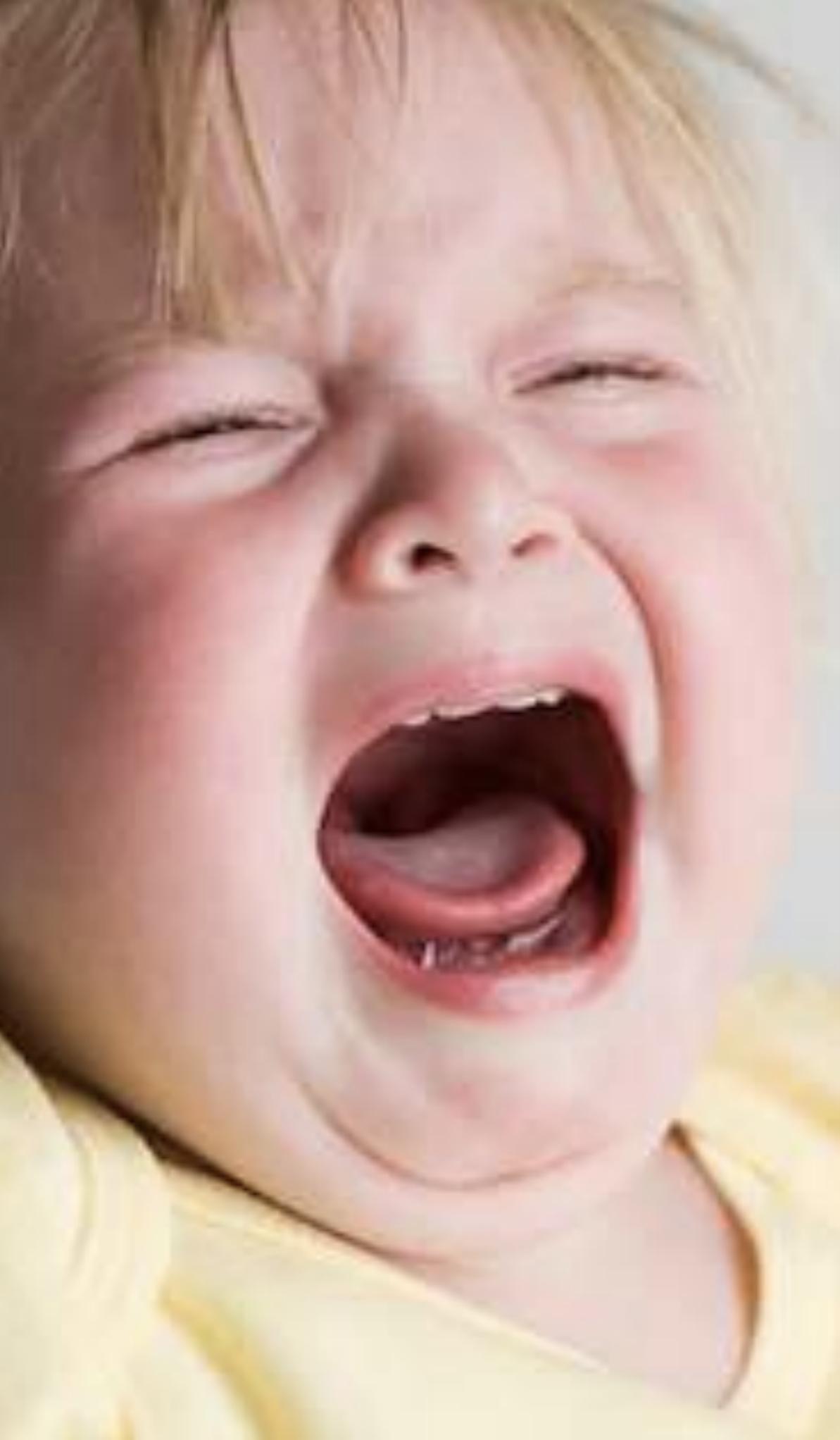


- Etre reconnus en tant qu'individus
- Se projeter dans un avenir immédiat concret
- Etre acteurs de leur recherche d'emploi

* Corrélation / impact de l'item sur la motivation globale > 0,75

Et les challenges : Information & ambiance

- Feedback : **65.7 %**
- Clarté du process: **56.4 %**
- « Insight » sur le quotidien de l'entreprise: **45.1 %**
- Candidature réellement étudiée: **36.8 %**



« **Aucun retour sur mon entretien malgré une relance qui est restée sans réponse** »

	Aucune réponse	
Compréhension des critères d'évaluation	49 %	-33 %
Rencontre de personnes motivantes	42 %	-26 %
Sentiment que l'ambiance de travail est sympathique	48 %	-24 %
Taux de recommandation	37 %	-36 %

Comment réussir l'articulation digital/ humain?



Le « Candidate Care »

- Transparence sur les conditions
- « Here and now » pour se projeter directement dans le job
- Recruteur garant car expert pour traiter ces sujets

En 2019, le HappyCandidate veut
de la **considération**
au sein d'un univers automatisé et
impersonnel

- Une réponse
- Du feedback pour s'améliorer
- De la personnalisation
- De la sincérité