

POPULAÇÃO

TraineesIndex® 2024

4,09 /5

★★★★★

116 avaliações certificadas ESG

O ENGAJAMENTO DE ESTAGIÁRIOS / ALTERNANTES

PROGRESSÃO PROFISSIONAL 84.5%

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO 79.9%

RELAÇÃO COM O TUTOR 88.5%

RECONHECIMENTO 61.8%

RAZÃO DE SER 88.8%

TraineesIndex® 2024

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

85% vs 82% +3.0 pts

Jules
Biens de consommation

"Beneficiei de uma integração que me permitiu adquirir rapidamente autonomia (acolhimento, informações, encontros com interlocutores, ferramentas de trabalho...)"

TraineesIndex® 2024

RSA

92.2%
Sinto que a minha empresa integra suficientemente os atuais desafios ambientais

90.5%
Sinto-me em sintonia com os valores desta empresa

85.3%
Na minha empresa cada um/a beneficia das mesmas oportunidades de trabalho, de remuneração, de evolução (idade, identidade de género, origens, crenças, LGBTQIA+, diplomas, situação de deficiência...)

MÉDIA DE 89.4%

TraineesIndex® 2024

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

87% vs 82% +5.0 pts

Jules
HappyTrainees Top 5 2023

"Eu recebo feedbacks regulares e construtivos da parte do meu gerente / supervisor"

TraineesIndex® 2024

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

90% vs 79% +11.0 pts

Jules
Biens de consommation

"Penso que o meu trabalho tem uma utilidade e um impacto no sucesso da minha equipa / projeto"

TraineesIndex® 2024

"L'ambiance et le coté famille"

3,8 /5 ★★★★★

Revisão certificada ESG

Estagiário / Aprendiz

"Ce qu'il me plait le plus dans mon organisation est la polyvalence de chacun."

4,3 /5 ★★★★★

Revisão certificada ESG

Estagiário / Aprendiz

accessibilité
 accompagnement accordée
 accueil AGREABLE ainsi
 AIME alternants AMBIANCE
 apprécie APPRENDRE
 apprentissage autonomie
 beaucoup bonne chacun
 choses CLIENT clientele
 COHESION collaboration
 COLLABORATEURS
 compétences COLLEGUES
 contact CONFIANCE cote
 culture demarche differentes
 diversité écologique ECOUTE
 effectuer employes
 engagement enjeux ENTENTE
 entraide environnement
 environnemental EQUIPE
 étant ESPRIT humaines
 FORMATION initiative
 INTEGRATION integre JULES
 laquelle MAGASIN manager
 MARQUE nouvelles MISSION
 objectifs organisation partie
 PLAIT polyvalence
 POSSIBILITE pousse prendre
 prise PRODUITS proposees
 PROJETS qualite rapidement
 RELATION relationnel respect
 RESPONSABILITE sens SEIN
 suivi RESPONSABLE super
 tache tous TRAVAIL travailler
 VALEURS