

POPULAÇÃO

EngagementIndex® 2024

**4,04**  
/5

★★★★☆

✓ 25 avaliações certificadas ESG

“Le coté familiale de l'entreprise. Tous le monde ainsi que les dirigeants sont accessibles”

4,8/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“l'autonomie laissée et la confiance accordée les relations entre les collègues le travail et rapport avec les clients”

4,2/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“l'entente avec la direction, les salariés et les clients.”

4,5/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“La bonne ambiance générale dans le cabinet, avec les collègues et avec la hiérarchie. Le sentiment d'être écouté pour la hiérarchie. Le confort matériel.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“L'autonomie et la possibilité de mettre en place de nouvelles missions. Les missions de conseils auprès des clients. La formation des nouveaux dans le pôle.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“La possibilité de toujours évoluer grâce à de nouvelles missions - me sentir utile - avoir la possibilité d'essayer de développer l'entreprise”

4,4/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

RAZÃO DE SER

72.0%

Confio na equipa de direção (exemplaridade, competências, gestão da mudança)

72.0%

Aprecio a qualidade das relações humanas (acessibilidade, sinceridade, espírito de equipa, colaboração...) dentro desta empresa / organização

68.0%

Sinto orgulho nos produtos/serviços desta empresa/organização

MÉDIA DE 70.7%

EngagementIndex® 2024

“le travail effectué et la solidarité entre collègues .les rapports humains et diversité du travail. la gestion autonome de son portefeuille client”

4,2/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

## GESTÃO



88.0%

Percebo a utilidade e o impacto do meu trabalho



68.0%

Sinto que possuo os meios para atingir os meus objetivos



68.0%

Compreendo como são tomadas as decisões nesta empresa / organização

MÉDIA DE 74.7%

EngagementIndex® 2024

Ex acordee agreables alazard AMBIANCE annee apprendre AUTONOMIE  
 cela BUREAUX chacun BONNE cohesion CLIENTS collaboration  
 COLLABORATEURS compliquees COLLEGUES comptable CABINET  
 confiance COMMUNICATION congés convivialite conviviaux decision  
 difficultes DIRECTION disponibilite dispose dont dynamisme echanger  
 ecoute ENSEMBLE evoluer ENTRAIDE evolutions ESPRIT expert  
 EQUIPE exprimer ENTENTE facilement faciliter FLEXIBILITE general  
 generale gestion HORAIRES individuels HUMAINE jours JOURNEE julie  
 LAISSEE long LOCAUX lors membres moments partage periodes  
 permet PERSONNEL plait POSSIBILITE progresser PRISE  
 psychologique QUALITE rapport relationnel relations salaries soutien  
 structure TAILLE VENDREDI TOUS TRAVAIL

ACCOMPAGNER actuel  
 attententes aupres AUTONOMIE  
 cabinet AVANCER collegues  
 CLIENT comptabilite CHAQUE  
 comptable confiance  
 conseiller CONSEILS  
 demande CONTACT  
 developper DIVERSITE  
 donnee DOSSIER echange  
 entreprises equipe EVOLUER  
 expertise EVOLUTION fiscal  
 formation gestion  
 INTEGRALITE interaction  
 LEURS management  
 METHODES nouveaux MISE  
 pole METTRE poste  
 PERMETTANT potentielle  
 MISSIONS pratiquer  
 NOUVELLES procedures  
 POSSIBILITE repondre  
 PROJETS responsabilites  
 RELATIONNEL satisfaire  
 RELATION sens PLACE  
 service SUIVRE temps  
 TACHES valoir TRAVAILLER  
 VARIETE TRAVAIL

AMBIANCE bienveillance  
 AUTONOMIE clients CABINET  
 communication COLLEGE  
 convivialite BONNE entente  
 entraide EQUIPE hierarchie  
 ESPRIT malgre perturbations  
 proximite quelques  
 RELATION respect solidarite

## O ENGAJAMENTO DE FUNCIONÁRIOS



64.0%

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL



69.3%

AMBIENTE DE TRABALHO



74.7%

GESTÃO



50.7%

RECONHECIMENTO



70.7%

RAZÃO DE SER



52.0%

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

EngagementIndex® 2024

## DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL



72.0%

Compreendo a forma como posso fazer evoluir a minha carreira com esta empresa / organização (responsabilidades, projetos, atividade, redes, mobilidade, promoções...)



64.0%

Disponho da oportunidade para aprender e desenvolver as minhas competências (projetos, coaching, formações, certificações...)



56.0%

Compreendo bem a forma como o meu desempenho é avaliado

MÉDIA DE 64.0%

EngagementIndex® 2024

## AMBIENTE DE TRABALHO



76.0%

Gosto da forma como nos encontramos para trabalhar (instalações / workshops, localização, ambiente, eventos, seminários...)



68.0%

Estou satisfeito(a) pela forma como articulo a minha vida pessoal e profissional



64.0%

Os métodos de trabalho e ferramentas de trabalho à minha disposição são inovadores (trabalho colaborativo, flexibilidade, trabalho remoto/híbrido, agilidade, tomada de decisões, software...)

MÉDIA DE 69.3%

EngagementIndex® 2024