

POPULAÇÃO

EngagementIndex® 2023

4,52 /5

★★★★★

✓ 26 avaliações certificadas ESG

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

92.3%

Disponho da oportunidade para aprender e desenvolver as minhas competências (projetos, coaching, formações, certificações...)

84.6%

Compreendo bem a forma como o meu desempenho é avaliado

76.9%

Compreendo a forma como posso fazer evoluir a minha carreira com esta empresa / organização (responsabilidades, projetos, atividade, redes, mobilidade, promoções...)

MÉDIA DE 84.6%

EngagementIndex® 2023

“Mode de management et les activités extra-professionnelles”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

O ENGAJAMENTO DE FUNCIONÁRIOS

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL: 84.6%

AMBIENTE DE TRABALHO: 82.1%

GESTÃO: 73.1%

RECONHECIMENTO: 79.5%

RAZÃO DE SER: 88.5%

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: 78.2%

EngagementIndex® 2023

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

+29.0 pts

92% vs 63%

■ Command Strategy
■ EngagementIndex® Global

“Os métodos de trabalho e ferramentas de trabalho à minha disposição são inovadores (trabalho colaborativo, flexibilidade, trabalho remoto/híbrido, agilidade, tomada de decisões, software...)”

EngagementIndex® 2023

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

+32.0 pts

96% vs 64%

■ Command Strategy
■ EngagementIndex® Global

“Sinto-me reconhecido(a) e encorajado(a) nos meus esforços”

EngagementIndex® 2023

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

+17.0 pts

92% vs 75%

■ Command Strategy
■ Conseil

“Disponho da oportunidade para aprender e desenvolver as minhas competências (projetos, coaching, formações, certificações...)”

EngagementIndex® 2023

“Les valeurs humaines, la reconnaissance envers le travail effectué et l'encouragement. L'accompagnement en cas de difficultés, la recherche de solutions pour le bien être du collaborateur”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“transparence opportunité culture d'entreprise leadership”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“Liberté de parole et écoute”

4,5/5 

 Revisão certificada ESG

Funcionário

Ex

ACCOMPAGNEMENT activites AFTERWORKS aide AMBIANCE apprecie beneficie BONNE but CABINET collegues COLLABORATEUR command comme competences connaissances consideration construction demandes differents DIRECTION domaines DISPONIBILITE dont DIRIGEANTS egalement ECOUTE elargir ENCADREMENT entourage ENTENTE evolution EQUIPE expertise ENCOURAGEMENT extra FLEXIBILITE font FORMATION grand grande humain HUMAINE implique ILS interessantes JEUNE management LEURS mieux MANAGERS mode MISSIONS nombreux OPPORTUNITE organise organisent partage participation place PLAIT prennent primes proches professionnelles profils projet proximite regulierement RELATION remuneration renforcer retours seances SEIN seminaires sens strategy sympas taches TAILLE veut TRAVAIL VIS

