

POPULAÇÃO

EngagementIndex® 2021

**4,45** /5

★★★★★

✓ 18 avaliações certificadas ESG

“les engagements, la raison d'être. On essaie de faire bouger positivement les choses et tout le monde y est impliqué. Il y a une vraie relation horizontale, la direction nous fait confiance et vice versa. Ils ont mis en place le full remote, la semaine de 4 jours. On fait du probono, on agit vraiment ! C'est vraiment différent et c'est cool”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

■ . YZ  
■ HIAW® Classement Solidaire 2020

“Os métodos de trabalho e ferramentas de trabalho à minha disposição são inovadores (trabalho colaborativo, flexibilidade, trabalho remoto/híbrido, agilidade, tomada de decisões, software...)”

EngagementIndex® 2021

O ENGAJAMENTO DE FUNCIONÁRIOS

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL: 63.0%

AMBIENTE DE TRABALHO: 98.1%

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: 81.5%

GESTÃO: 63.0%

RAZÃO DE SER: 90.7%

RECONHECIMENTO: 90.7%

EngagementIndex® 2021

“La volonté de ne pas reproduire les erreurs de nos expériences passées en agence Celle d'innover dans la façon de travailler Et celle d'aider les acteurs de demain à émerger”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

■ . YZ  
■ HappyIndex@AtWork Global

“O meu responsável confia em mim para a organização do meu teletrabalho (instalação, planeamento, agenda,...)”

EngagementIndex® 2021

“zéro micro management pour une responsabilisation à 100%”

4,7 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“D'avoir la liberté de proposer des choses, de présenter mes idées, d'être créative et qu'on me fasse confiance. D'avoir plusieurs fonction, ça me fait évoluer sur diverses domaines de compétences”

3,5 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

