

EngagementIndex® 2023

4,24 /5

★★★★★

✓ 33 avaliações certificadas ESG

“La cohésion d'équipe et la direction qui tire toujours l'entreprise vers le haut sans se faire au détriment de la qualité du travail ou du bien être des employés”

4,6 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“La disponibilité et l'écoute”

4,1 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

O ENGAJAMENTO DE FUNCIONÁRIOS

- DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL: 58.6%
- AMBIENTE DE TRABALHO: 76.8%
- GESTÃO: 70.7%
- RECONHECIMENTO: 52.5%
- RAZÃO DE SER: 86.9%
- DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: 66.7%

EngagementIndex® 2023

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

84% vs 73% +11.0 pts

- Square IT Services
- IT / Digital

“Sinto orgulho nos produtos/serviços desta empresa/organização”

EngagementIndex® 2023

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

96% vs 73% +23.0 pts

- Square IT Services
- EngagementIndex® Global

“Aprecio a qualidade das relações humanas (acessibilidade, sinceridade, espírito de equipa, colaboração...) dentro desta empresa / organização”

EngagementIndex® 2023

“Les possibilités d'évolution et l'écoute apporté à l'ensemble des collaborateurs.”

4,5 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“Les qualités d'accompagnement du collaborateur, le côté humain surtout, l'ambiance du groupe, la bienveillance, la proximité.”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“l'autonomie”

4,1 /5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“La proximité des managers et le professionnalisme des collaborateurs”

3,6_{/5} ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“Bienveillance”

3,7_{/5} ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

Ex

accessibilité accompagnement accordée activités agilité AMBIANCE
améliorer approche autonomie BIENVEILLANCE bienveillante bonne
certaines COHESION confiance COLLEGUES dialoguer CONVIVIALITE
différentes COLLABORATEUR disponibilité DIRECTION donner
DIALOGUE effort ECOUTE engagement EMPLOYÉS évolution
ENSEMBLE extra ESPRIT fluides EQUIPE garder DIRIGENTS managers
GROUPE meilleur HUMAIN moments INDEPENDANCE motive HAUT
partages FACILE personne HUMAINE postes POSSIBILITE proche
PRESENTE professionnalisme PROXIMITE réactive QUALITE relationnel
RELATIONS rencontres repas RESPECT responsabilité saine service
SOCIETE soirées solidarité TAILLE travailler TRAVAIL volontaire vouloir

“La bonne ambiance et la convivialité”

4,7_{/5} ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário

“La confiance accordée pour des postes de responsabilité motive le collaborateur à donner le meilleur de lui-même”

4,5_{/5} ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Funcionário