

TraineesIndex® 2023

**4,14** /5

★★★★★

✓ 107 avaliações certificadas ESG

“La culture d'entreprise : facilité d'échange , intégration”

4,3/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Estagiário / Aprendiz

O ENGAJAMENTO DE ESTAGIÁRIOS / ALTERNANTES

PROGRESSÃO PROFISSIONAL: 88.5%

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO: 76.2%

RELAÇÃO COM O TUTOR: 82.6%

RECONHECIMENTO: 75.9%

RAZÃO DE SER: 77.0%

TraineesIndex® 2023

O ENGAJAMENTO DE ESTAGIÁRIOS / ALTERNANTES

PROGRESSÃO PROFISSIONAL: 88.5%

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO: 76.2%

RELAÇÃO COM O TUTOR: 82.6%

RECONHECIMENTO: 75.9%

RAZÃO DE SER: 77.0%

TraineesIndex® 2023

“L'esprit de d'équipe, l'entraide entre les employés et l'atmosphère stimulante.”

4,4/5 ★★★★★

✓ Revisão certificada ESG

Estagiário / Aprendiz

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

92% vs 88% (+4.0 pts)

RAZEL-BEC vs BTP / Immobilier

“Disponho de oportunidades para aprender e desenvolver as minhas competências (projetos atribuídos, formações, qualidade da tutoria/mentoring...)”

TraineesIndex® 2023

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

92% vs 88% (+4.0 pts)

RAZEL-BEC vs BTP / Immobilier

“Disponho de oportunidades para aprender e desenvolver as minhas competências (projetos atribuídos, formações, qualidade da tutoria/mentoring...)”

TraineesIndex® 2023

EM COMPARAÇÃO COM SEUS CONCORRENTES

85% vs 79% (+6.0 pts)

RAZEL-BEC vs BTP / Immobilier

“Sinto-me reconhecido(a) e encorajado(a) nos meus esforços”

TraineesIndex® 2023

