

EngagementIndex® 2022

4,60 /5

★★★★★

✓ 141 recensioni certificate ESG

“Soin de créer une culture d'entreprise (animation RH / communication & marketing / Afterwork ...), d'écouter les salariés (points RH & manager réguliers). Entreprise à forte croissance avec une vraie vision pour son développement, locaux dans Paris”

4,8 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

96% vs 73%

■ SYNETIS
■ IT / Digital

+23.0 pts

“Sono orgoglioso/a dei prodotti e/o servizi di questa azienda/organizzazione”

EngagementIndex® 2022

“L'ambiance, la communication, la sincérité et la prise en compte des souhaits de chacun dans l'attribution des missions.”

4,7 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“L'ambiance est top! L'entraide est vraiment au coeur de l'entreprise. L'entreprise nous forme si l'on ne connaît pas le métier lorsque l'on arrive.”

4,7 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

90% vs 70%

■ SYNETIS
■ HappyIndex@AtWork Global

+20.0 pts

“Ho l'opportunità di imparare e sviluppare nuove competenze (progetti, coaching, corsi di formazione, certificazioni...)”

EngagementIndex® 2022

“L'autonomie que l'on m'accorde. La possibilité qui m'est offerte de prendre des responsabilités. La prise en compte de mes idées et propositions.”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

93% vs 68%

■ SYNETIS
■ HappyIndex@AtWork Global

+25.0 pts

“Consiglierei questa azienda/organizzazione ai miei amici come un buon posto in cui lavorare”

2022

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

91% vs 65%

■ SYNETIS
■ HappyIndex@AtWork Global

+26.0 pts

“Dispongo degli strumenti necessari per raggiungere i miei obiettivi”


EngagementIndex® 2022

“La taille humaine, la disponibilité des fondateurs pour partager leur vision”

5,0_{/5} 
 ✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“L'ouverture d'esprit, la transparence et l'équité avec les supérieurs hiérarchiques Les formations proposées et la recherche de faire monter en compétence les personnes l'ambiance dans l'entreprise avec les événements et le relationnel entre les collaborateurs Bonne intégration des nouveaux arrivants avec un suivi des managers + RH dans les 1er mois pour s'assurer que ce qu'on fait correspond à notre vision de l'entreprise et pour s'assurer que tout va bien La possibilité de télétravailler (surtout quand on habite loin ^^)”

4,8_{/5} 
 ✓ Commento certificato ESG

Dipendente

