

EngagementIndex® 2023

4,39 /5

★★★★★

36 recensioni certificate ESG



“Evolution en fonction des compétences, prise en compte des envies et forces pour l'attribution des missions”

4,8 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

“La flexibilité sur nos postes de travail et le fait que nos missions puissent évoluer selon nos domaines de prédilection”

4,8 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

“Diversité des métiers de nos clients, on ne fini jamais d'apprendre”

4,8 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

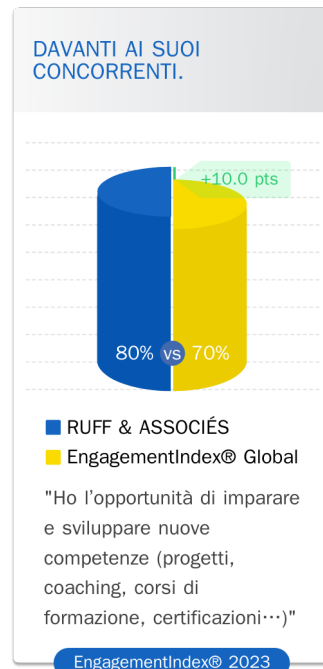
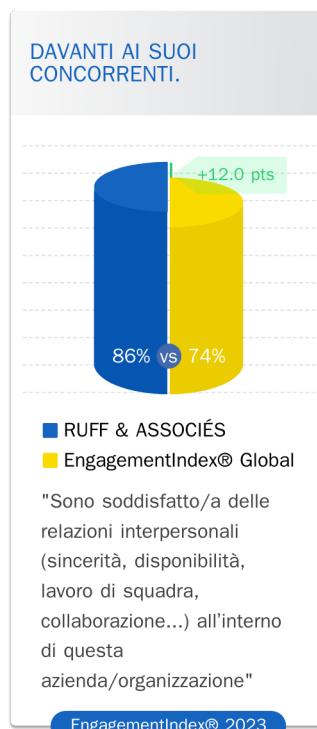
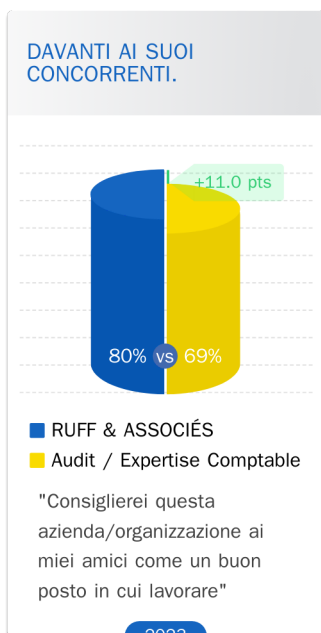
Dipendente

“Une large autonomie, et un rapport direct avec les clients. La confiance de la direction dans mon travail”

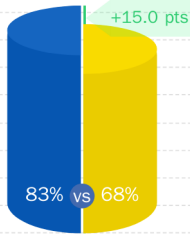
4,4 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente



DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.



- RUFF & ASSOCIÉS
EngagementIndex® Global

"Ho fiducia nel vertice aziendale (esperienza, competenze, gestione dei cambiamenti)"

EngagementIndex® 2023

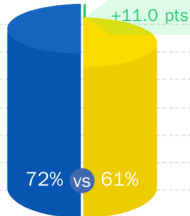
"Managers à l'écoute, ouverts aux changement. Bonne ambiance et relations"

4,5/5

Commento certificato ESG

Dipendente

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.



- RUFF & ASSOCIÉS
Audit / Expertise Comptable

"Penso che i miei sforzi vengano incoraggiati e riconosciuti"

EngagementIndex® 2023

Team Building 2022



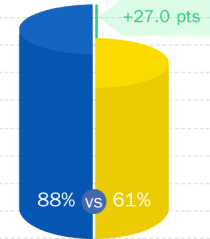
"Diversité des tâches, autonomie grandissante"

4,8/5

Commento certificato ESG

Dipendente

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.



- RUFF & ASSOCIÉS
Audit / Expertise Comptable

"Vedo l'utilità e l'impatto del mio lavoro"

EngagementIndex® 2023

lois & chiffre 19

FOCUS. ARNAUD RUFF expert comptable - associé et dirigeant du cabinet Ruff & Associés

"Notre rôle, c'est que Ruff & Associés soit toujours là dans 50 ans"

Le célèbre cabinet d'expertise comptable niçois fondé par Gérard Ruff célèbre un demi-siècle d'existence. Historique et perspectives avec Arnaud Ruff, qui a repris le flambeau avec cinq associés dès 2012.

L'héritier du cabinet ? Mon père, Gérard Ruff, fonda en 1972 à Nice...
Quel sont vos clients ? Ils sont plus de 2.000, dans toutes les régions...

Quel sont vos clients ? Ils sont plus de 2.000, dans toutes les régions...
Vos services démarquent sur ce volet international... de 300 particuliers tous de plus...



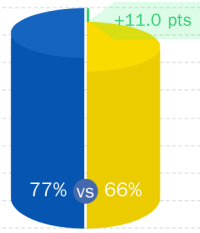
de 50 ans, qui intervient dans l'immobilier sur la Côte d'Azur...
Ruff & Associés engage Ruff ? Oui, de chiffre d'affaires, en croissance depuis 50 ans. Un compa...



L'indépendance, c'est la liberté
Pas question pour Ruff & Associés de se vendre dans la mesure d'un quelconque rachat ni de s'acquiescer avec d'autres cabinets...

Arnaud Ruff. Non pas qu'il n'ait jamais été approché - "C'est sûr", admet-il - mais le dirigeant n'intend pas être rattrapé par plus que par lui, difficilement compréhensible, en effet, avec sa vision de l'entreprise. "Notre objectif", c'est de pérenniser l'entreprise dans le long terme, nous ne sommes pas des spéculateurs aveugles, nous sommes, à vouloir parler toujours plus d'argent. L'entreprise a une valeur sociale, on doit l'amener le plus longtemps et la transmettre...

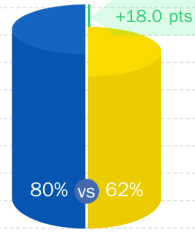
un pays ditent", en France D&F, le premier groupe français d'expertise-comptables indépendants, la mesure "une association juridique qui nous permet d'échapper au "non-modo de management, lui-même, et de partager avec des confrères de notre France qui ont le même problème que nous pour lequel il faut être prêt à aller au bout. Nous mettrons aussi certains outils, le documentation par exemple, nous nous sommes toujours indépendants".



■ RUFF & ASSOCIÉS
■ Audit / Expertise Comptable

"In questa azienda/organizzazione, tutti hanno le stesse opportunità di assunzione, retribuzione e avanzamento (a prescindere da: età, genere, origini, credo religioso, LGBTQIA+, titoli di studio, disabilità, ecc.)"

EngagementIndex® 2023



■ RUFF & ASSOCIÉS
■ EngagementIndex® Global

"I metodi e gli strumenti di lavoro a mia disposizione sono innovativi (lavoro in collaborazione, flessibilità, lavoro a distanza/ibrido, processo decisionale, software a disposizione...)"

EngagementIndex® 2023

accordee accordee actuelle AMBIANCE attribution AUTONOMIE
avantages bonus changement clients cohesion COMMUNICATION
competences CONFIANCE conviviale CONTACT direction DOMAINES
dynamique DOSSIERS echanges ECOUTE emplacement ENTENTE
envies EQUIPE facilites EVOLUER fonction ESPRIT forces EVOLUTION
former FLEXIBILITE gerer GESTION independant HUMAIN interactions
HORAIRE jeune HUMAINE maintenant LOCALISATION managers
MISSIONS niveaux organisation ouverts personnel PERSONNES
perspectives pole possibilite POSTES propose PREDILECTION
proximite qualite reelle RELATION relationnel salaries services seul
sociales SOUPLESSE transparence TEMPS valeur TELETRAVAIL vrai
TOUS TRAVAIL

