

TraineesIndex® 2024

4,09 /5

★★★★★

✓ 116 recensioni certificate ESG

SVILUPPO SOSTENIBILE

92.2%
Ritengo che questa azienda/organizzazione affronti sufficientemente le attuali problematiche ambientali

90.5%
Mi sento in sintonia con il progetto di questa azienda/organizzazione (strategia aziendale, attività commerciale, cultura, valori...)

85.3%
In questa azienda/organizzazione, tutti godono delle stesse opportunità di assunzione, retribuzione e avanzamento (età, genere, origini, religione, LGBTQIA+, titoli di studio, disabilità, ecc.)

MEDIA DI 89.4%

TraineesIndex® 2024

“Ce qu'il me plait le plus dans mon organisation est la polyvalence de chacun.”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Stagista / Apprendista

IL COINVOLGIMENTO DEI STAGISTI/APPRENDISTI

84.5%
CRESCITA PROFESSIONALE

79.9%
AMBIENTE DI LAVORO

88.5%
RELAZIONE CON IL TUTORE

61.8%
RICONOSCIMENTO

88.8%
RAGION D'ESSERE

TraineesIndex® 2024

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+5.0 pts
87% vs 82%

■ Jules
■ HappyTrainees Top 5 2023

“Ricevo regolarmente feedback costruttivi da parte del mio tutor sulle attività che svolgo”

TraineesIndex® 2024

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+11.0 pts
90% vs 79%

■ Jules
■ Biens de consommation

“Le attività che svolgo durante il tirocinio sono utili all'azienda/organizzazione”

TraineesIndex® 2024

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+3.0 pts
85% vs 82%

■ Jules
■ Biens de consommation

“L'inserimento e l'affiancamento iniziale mi hanno permesso di essere autonomo/a in poco tempo (accoglienza, informazioni, formazioni ricevuta, supporto dei colleghi, strumenti di lavoro, ecc.)”

TraineesIndex® 2024

“L'ambiance et le coté famille”

3,8 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Stagista / Apprendista

accessibilit e
 accompagnement accordee
 accueil AGREABLE ainsi
 AIME alternants AMBIANCE
 apprecie APPRENDRE
 apprentissage autonomie
 beaucoup bonne chacun
 choses CLIENT clientele
 COHESION collaboration
 COLLABORATEURS
 competences COLLEGUES
 contact CONFIANCE cote
 culture demarche differentes
 diversite ecologique ECOUTE
 effectuer employes
 engagement enjeux ENTENTE
 entraide environnement
 environnemental EQUIPE
 etant ESPRIT humaines
 FORMATION initiative
 INTEGRATION integre JULES
 laquelle MAGASIN manager
 MARQUE nouvelles MISSION
 objectifs organisation partie
 PLAIT polyvalence
 POSSIBILITE pousse prendre
 prise PRODUITS proposees
 PROJETS qualite rapidement
 RELATION relationnel respect
 RESPONSABILITE sens SEIN
 suivi RESPONSABLE super
 tache tous TRAVAIL travailler
 VALEURS