

EngagementIndex® 2024

4,04
/5

★★★★★

✓ 25 recensioni certificate ESG

“Le coté familiale de l'entreprise. Tous le monde ainsi que les dirigeants sont accessibles”

4,8/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“l'autonomie laissée et la confiance accordée les relations entre les collègues le travail et rapport avec les clients”

4,2/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“l'entente avec la direction, les salariés et les clients.”

4,5/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“La bonne ambiance générale dans le cabinet, avec les collègues et avec la hiérarchie. Le sentiment d'être écouté pour la hiérarchie. Le confort matériel.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“L'autonomie et la possibilité de mettre en place de nouvelles missions. Les missions de conseils auprès des clients. La formation des nouveaux dans le pôle.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“La possibilité de toujours évoluer grâce à de nouvelles missions - me sentir utile - avoir la possibilité d'essayer de développer l'entreprise”

4,4/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

RAGION D'ESSERE

72.0%
Ho fiducia nel vertice aziendale (esperienza, competenze, gestione dei cambiamenti)

72.0%
Sono soddisfatto/a delle relazioni interpersonali (sincerità, disponibilità, lavoro di squadra, collaborazione...) all'interno di questa azienda/organizzazione

68.0%
Sono orgoglioso/a dei prodotti e/o servizi di questa azienda/organizzazione

MEDIA DI 70.7%

EngagementIndex® 2024

“le travail effectué et la solidarité entre collègues .les rapports humains et diversité du travail. la gestion autonome de son portefeuille client”

4,2/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

MANAGEMENT



88.0%

Vedo l'utilità e l'impatto del mio lavoro



68.0%

Dispongo degli strumenti necessari per raggiungere i miei obiettivi



68.0%

Comprendo come funziona il processo decisionale in questa azienda / organizzazione

MEDIA DI 74.7%

EngagementIndex® 2024

accordee agreables alazard AMBIANCE annee apprendre AUTONOMIE
cela BUREAUX chacun BONNE cohesion CLIENTS collaboration
COLLABORATEURS compliquees COLLEGUES comptable CABINET
confiance COMMUNICATION conges convivialite conviviaux decision
difficultes DIRECTION disponibilite dispose dont dynamisme echanger
ecoute ENSEMBLE evoluer ENTRAIDE evolutions ESPRIT expert
EQUIPE exprimer ENTENTE facilement faciliter FLEXIBILITE general
generale gestion HORAIRES individuels HUMAINE jours JOURNEE julie
LAISSEE long LOCAUX lors membres moments partage periodes
permet PERSONNEL plait POSSIBILITE progresser PRISE
psychologique QUALITE rapport relationnel relations salaries soutien
structure TAILLE VENDREDI TOUS TRAVAIL

ACCOMPAGNER actuel
attentes aupres AUTONOMIE
cabinet AVANCER collegues
CLIENT comptabilite CHAQUE
comptable confiance
conseiller CONSEILS
demande CONTACT
developper DIVERSITE
donnees DOSSIER echange
entreprises equipe EVOLUER
expertise EVOLUTION fiscal
formation gestion
INTEGRALITE interaction
LEURS management
METHODES nouveaux MISE
pole METTRE poste
PERMETTANT potentielle
MISSIONS pratiquer
NOUVELLES procedures
POSSIBILITE repondre
PROJETS responsabilites
RELATIONNEL satisfaire
RELATION sens PLACE
service SUIVRE temps
TACHES valoir TRAVAILLER
VARIETE TRAVAIL

IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI



CRESCITA PROFESSIONALE



AMBIENTE DI LAVORO



MANAGEMENT



RICONOSCIMENTO



RAGION D'ESSERE



SVILUPPO SOSTENIBILE

EngagementIndex® 2024

CRESCITA PROFESSIONALE



72.0%

Comprendo come posso sviluppare la mia carriera in questa azienda/organizzazione (responsabilità, progetti, attività, mobilità, promozioni...)



64.0%

Ho l'opportunità di imparare e sviluppare nuove competenze (progetti, coaching, corsi di formazione, certificazioni...)



56.0%

Capisco chiaramente come viene valutato il mio rendimento

MEDIA DI 64.0%

EngagementIndex® 2024

AMBIANCE bienveillance
AUTONOMIE clients CABINET
communication COLLEGE
convivialite BONNE entente
entraide EQUIPE hierarchie
ESPRIT malgre perturbations
proximite quelques
RELATION respect solidarite

AMBIENTE DI LAVORO



76.0%

Mi piace il modo in cui ci riuniamo per lavorare (locali/laboratori, luoghi, ambiente, eventi specifici, seminari...)



68.0%

Sono soddisfatto/a del mio equilibrio tra vita privata e lavorativa



64.0%

I metodi e gli strumenti di lavoro a mia disposizione sono innovativi (lavoro in collaborazione, flessibilità, lavoro a distanza/ibrido, processo decisionale, software a disposizione...)

MEDIA DI 69.3%

EngagementIndex® 2024