

EngagementIndex® 2023

4,52 /5

★★★★★

26 recensioni certificate ESG

CRESCITA PROFESSIONALE

92.3%

Ho l'opportunità di imparare e sviluppare nuove competenze (progetti, coaching, corsi di formazione, certificazioni...)

84.6%

Capisco chiaramente come viene valutato il mio rendimento

76.9%

Comprendo come posso sviluppare la mia carriera in questa azienda/organizzazione (responsabilità, progetti, attività, mobilità, promozioni...)

MEDIA DI 84.6%

EngagementIndex® 2023

"Mode de management et les activités extra-professionnelles"

4,3 /5

★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

84.6%

CRESCITA PROFESSIONALE

82.1%

AMBIENTE DI LAVORO

73.1%

MANAGEMENT

79.5%

RICONOSCIMENTO

88.5%

RAGION D'ESSERE

78.2%

SVILUPPO SOSTENIBILE

EngagementIndex® 2023

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+29.0 pts

92% vs 63%

■ Command Strategy
■ EngagementIndex® Global

"I metodi e gli strumenti di lavoro a mia disposizione sono innovativi (lavoro in collaborazione, flessibilità, lavoro a distanza/ibrido, processo decisionale, software a disposizione...)"

EngagementIndex® 2023

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+32.0 pts

96% vs 64%

■ Command Strategy
■ EngagementIndex® Global

"Penso che i miei sforzi vengano incoraggiati e riconosciuti"

EngagementIndex® 2023

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+17.0 pts

92% vs 75%

■ Command Strategy
■ Conseil

"Ho l'opportunità di imparare e sviluppare nuove competenze (progetti, coaching, corsi di formazione, certificazioni...)"

EngagementIndex® 2023

"Les valeurs humaines, la reconnaissance envers le travail effectué et l'encouragement. L'accompagnement en cas de difficultés, la recherche de solutions pour le bien être du collaborateur"

4,9 /5

★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

"transparence opportunité culture d'entreprise leadership"

4,9 /5


★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

“Liberté de parole et écoute”

4,5/5 

 Commento certificato ESG

Dipendente

ACCOMPAGNEMENT activites AFTERWORKS aide AMBIANCE apprecie beneficiaire BONNE but CABINET collegues COLLABORATEUR command comme competences connaissances consideration construction demandes differents DIRECTION domaines DISPONIBILITE dont DIRIGEANTS egalemeent ECOUTE elargir ENCADREMENT entourage ENTENTE evolution EQUIPE expertise ENCOURAGEMENT extra FLEXIBILITE font FORMATION grand grande humain HUMAINE impliquees ILS interessantes JEUNE management LEURS mieux MANAGERS mode MISSIONS nombreux OPPORTUNITE organise organisent partage participation place PLAIT prennent primes proches professionnelles profils projet proximite regulierement RELATION remuneration renforcer retours seances SEIN seminaires sens strategy sympas taches TAILLE veut TRAVAIL VIS

