

EngagementIndex® 2021

4,45 /5

★★★★★

✓ 18 recensioni certificate ESG

IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

CRESCITA PROFESSIONALE: 63.0%

AMBIENTE DI LAVORO: 98.1%

SVILUPPO SOSTENIBILE: 81.5%

MANAGEMENT: 63.0%

RAGION D'ESSERE: 90.7%

RICONOSCIMENTO: 90.7%

EngagementIndex® 2021

“zéro micro management pour une responsabilisation à 100%”

4,7 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“les engagements, la raison d'être. On essaie de faire bouger positivement les choses et tout le monde y est impliqué. Il y a une vraie relation horizontale, la direction nous fait confiance et vice versa. Ils ont mis en place le full remote, la semaine de 4 jours. On fait du probono, on agit vraiment ! C'est vraiment différent et c'est cool”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“La volonté de ne pas reproduire les erreurs de nos expériences passées en agence Celle d'innover dans la façon de travailler Et celle d'aider les acteurs de demain à émerger”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+10,0 pts

100% vs 90%

■ . YZ
■ HappyIndex@AtWork Global

“Il mio manager ha fiducia nella mia capacità di organizzare il lavoro a distanza in modo adeguato (spazio di lavoro, pianificazione, agenda...)”

EngagementIndex® 2021

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+34,0 pts

100% vs 66%

■ . YZ
■ HIAW® Classement Solidaire 2020

“I metodi e gli strumenti di lavoro a mia disposizione sono innovativi (lavoro in collaborazione, flessibilità, lavoro a distanza/ibrido, processo decisionale, software a disposizione...)”

EngagementIndex® 2021

“D'avoir la liberté de proposer des choses, de présenter mes idées, d'être créative et qu'on me fasse confiance. D'avoir plusieurs fonction, ça me fait évoluer sur diverses domaines de compétences”

3,5 /5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

