

EngagementIndex® 2023

4,24 /5

★★★★★

33 recensioni certificate ESG

“La cohésion d'équipe et la direction qui tire toujours l'entreprise vers le haut sans se faire au détriment de la qualité du travail ou du bien être des employés”

4,6 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

“La disponibilità et l'écoute”

4,1 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

- CRESCITA PROFESSIONALE: 58.6%
- AMBIENTE DI LAVORO: 76.8%
- MANAGEMENT: 70.7%
- RICONOSCIMENTO: 52.5%
- RAGION D'ESSERE: 86.9%
- SVILUPPO SOSTENIBILE: 66.7%

EngagementIndex® 2023

“Les possibilités d'évolution et l'écoute apporté à l'ensemble des collaborateurs.”

4,5 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

“Les qualités d'accompagnement du collaborateur, le côté humain surtout, l'ambiance du groupe, la bienveillance, la proximité.”

4,9 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+11.0 pts

84% vs 73%

- Square IT Services
- IT / Digital

“Sono orgoglioso/a dei prodotti e/o servizi di questa azienda/organizzazione”

EngagementIndex® 2023

DAVANTI AI SUOI CONCORRENTI.

+23.0 pts

96% vs 73%

- Square IT Services
- EngagementIndex® Global

“Sono soddisfatto/a delle relazioni interpersonali (sincerità, disponibilità, lavoro di squadra, collaborazione...) all'interno di questa azienda/organizzazione”

EngagementIndex® 2023

“l'autonomie”

4,1 /5 ★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

“La proximité des managers et le professionnalisme des collaborateurs”

3,6_{/5} ★★★★★
✔ Commento certificato ESG

Dipendente

“Bienveillance”

3,7_{/5} ★★★★★
✔ Commento certificato ESG

Dipendente

accessibilité accompagnem  accordée attività agile AMBIANCE
ameliorer approche autonomie BIENVEILLANCE bienveillante bonne
certaines COHESION confiance COLLEGUES dialoguer CONVIVIALITE
differentes COLLABORATEUR disponibilit  DIRECTION donner
DIALOGUE effort ECOUTE engagement EMPLOYES evolution
ENSEMBLE extra ESPRIT fluides EQUIPE garder DIRIGENTS managers
GROUPE meilleur HUMAIN moments INDEPENDANCE motive HAUT
partages FACILE personne HUMAINE postes POSSIBILITE proche
PRESENTE professionnalisme PROXIMITE reactive QUALITE relationnel
RELATIONS rencontres repas RESPECT responsabilité saine service
SOCIETE soirees solidarité TAILLE travailler TRAVAIL volontaire vouloir

“La bonne ambiance et la convivialité”

4,7_{/5} ★★★★★
✔ Commento certificato ESG

Dipendente

“La confiance accordée pour des postes de responsabilité motive le collaborateur à donner le meilleur de lui-même”

4,5_{/5} ★★★★★
✔ Commento certificato ESG

Dipendente