

EngagementIndex® 2024

4,18 /5

★★★★★

24 recensioni certificate ESG

WelmpactIndex® 2024

3,69 /5

★★★★★

24 recensioni certificate ESG

RAGION D'ESSERE

87.1%

Sono soddisfatto/a delle relazioni interpersonali (sincerità, disponibilità, lavoro di squadra, collaborazione...) all'interno di questa azienda/organizzazione

87.1%

Ho fiducia nel vertice aziendale (esperienza, competenze, gestione dei cambiamenti)

87.1%

Sono orgoglioso/a dei prodotti e/o servizi di questa azienda/organizzazione

MEDIA DI 87.1%

EngagementIndex® 2023

IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

63.4%

CRESCITA PROFESSIONALE

68.8%

AMBIENTE DI LAVORO

73.1%

MANAGEMENT

62.4%

RICONOSCIMENTO

87.1%

RAGION D'ESSERE

76.3%

SVILUPPO SOSTENIBILE

EngagementIndex® 2023

CRESCITA PROFESSIONALE

64.5%

Comprendo come posso sviluppare la mia carriera in questa azienda/organizzazione (responsabilità, progetti, attività, mobilità, promozioni...)

64.5%

Ho l'opportunità di imparare e sviluppare nuove competenze (progetti, coaching, corsi di formazione, certificazioni...)

61.3%

Capisco chiaramente come viene valutato il mio rendimento

MEDIA DI 63.4%

EngagementIndex® 2023

SVILUPPO SOSTENIBILE

83.9%

Mi sento allineato con il progetto di questa azienda / organizzazione (strategia, attività commerciale, ragione d'essere, cultura, valori, ecc.)

80.6%

In questa azienda/organizzazione, tutti hanno le stesse opportunità di assunzione, retribuzione e avanzamento (a prescindere da: età, genere, origini, credo religioso, LGBTQIA+, titoli di studio, disabilità, ecc.)

64.5%

Ritengo che questa azienda/organizzazione si impegni sufficientemente nell'affrontare le attuali sfide ambientali

MEDIA DI 76.3%

EngagementIndex® 2023

“L'activité, la pluridisciplinarité”

4,8 /5

★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

“Diversité des tâches, des missions Esprit d'entraide de l'équipe”

4,5 /5

★★★★★

Commento certificato ESG

Dipendente

ACTIVITE aime AMBIANCE aménagement apporte appreciable associes attribuees AUTONOMIE cabinet BONNE cadre cas chacun CLIENTS competences COLLEGUES compte COLLABORATEURS connexion CONFIANCE convivialite degre developper differentes DIFFERENTS difficultes DIRECTION disponibilitè DISPOSITION dossiers DIVERSITE effort ECOUTE entendus ENRICHISANTE entraide EQUIPE etc ESPACE evolution facon flexibilite formation GENERALE hierarchie humaine ILS lien IMPLICATION manager MATERIEL metros MIS mise MISSIONS moyens ORGANISATION personnel place pluridisciplinaire pluridisciplinarite POLE possibilite prestations prise proposees PROXIMITE realisation QUALITE reparties RELATION representees responsabilite sein social soient souhaits taille techniques teletravail TRAVAIL variete VALEURS

AMBIENTE DI LAVORO



83.9%

Mi piace il modo in cui ci riuniamo per lavorare (locali/laboratori, luoghi, ambiente, eventi specifici, seminari...)



64.5%

I metodi e gli strumenti di lavoro a mia disposizione sono innovativi (lavoro in collaborazione, flessibilità, lavoro a distanza/ibrido, processo decisionale, software a disposizione...)



58.1%

Sono soddisfatto/a del mio equilibrio tra vita privata e lavorativa

MEDIA DI 68.8%

EngagementIndex® 2023

MANAGEMENT



87.5%

Vedo l'utilità e l'impatto del mio lavoro



70.8%

Dispongo degli strumenti necessari per raggiungere i miei obiettivi



62.5%

Comprendo come funziona il processo decisionale in questa azienda / organizzazione

MEDIA DI 73.6%

EngagementIndex® 2024

IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI



55.6%

CRESCITA PROFESSIONALE



70.8%

AMBIENTE DI LAVORO



73.6%

MANAGEMENT



47.2%

RICONOSCIMENTO



80.6%

RAGION D'ESSERE



77.8%

SVILUPPO SOSTENIBILE

EngagementIndex® 2024

IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI



54.9%

AMBIENTE



69.4%

SOCIALE



71.5%

GOVERNANCE

WelImpactIndex® 2024

“Esprit d'équipe / cohésion Management”

5,0/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

“L'humain Les valeurs L'esprit d'équipe”

5,0/5 ★★★★★

✓ Commento certificato ESG

Dipendente

