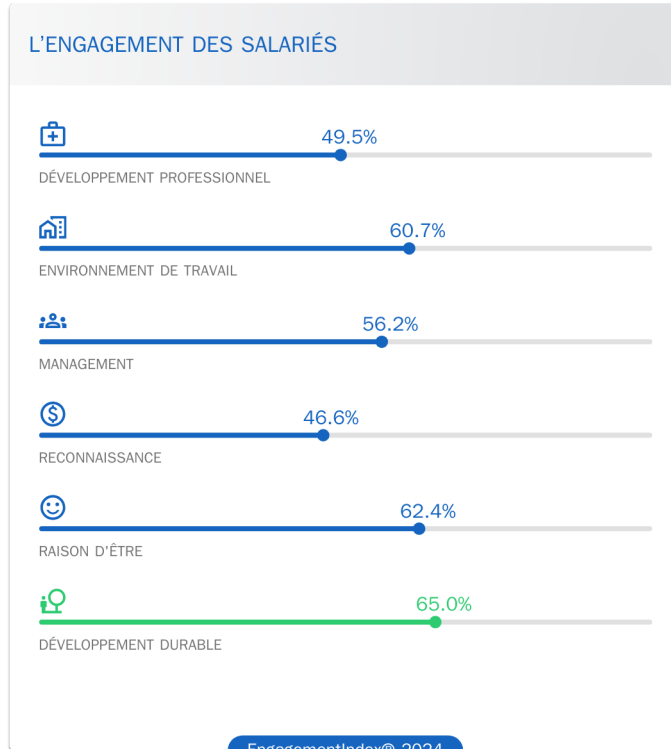
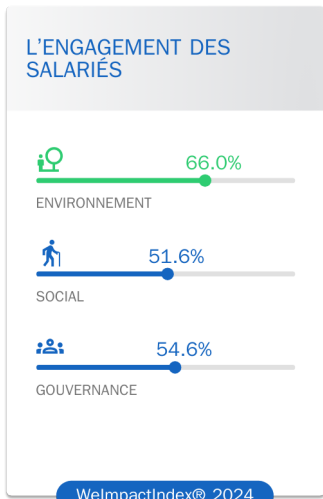


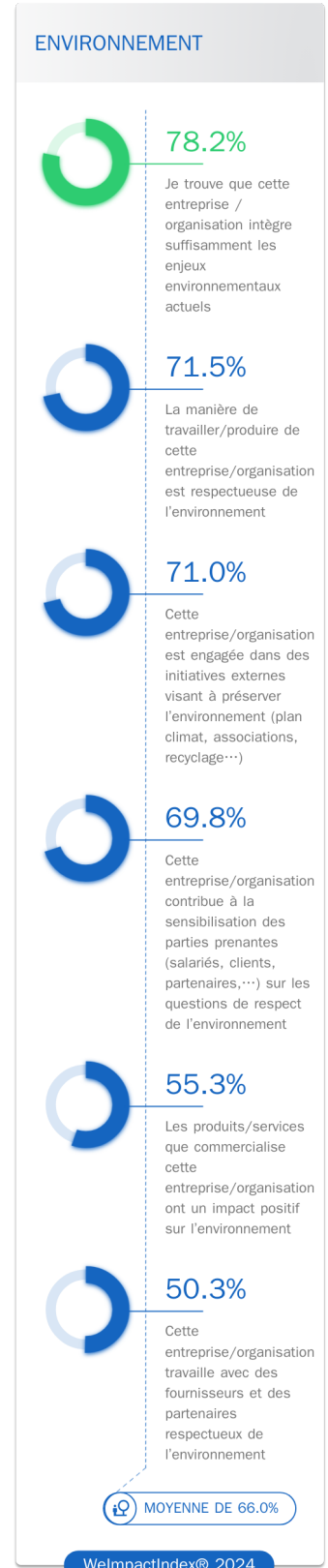


POPULATION



AMBIANCE bienveillance
BONNE collaborateurs
COLLEGUE direction diversité
ecoute environnement
EQUIPE familiale EVOLUTION
innovation HORAIRE mission
ESPRIT possibilité proximité
salarie service TRAVAIL

ACTION aucune avenir avis
cette choses compte
DECHETS idee
ENVIRONNEMENT mise
ENGAGEMENT moyen PLACE
planete PRISE respect
RECYCLAGE salaries SAIS
societe





67.6%

Les instances de direction cherchent à refléter l'équilibre femmes - hommes : Conseil d'administration, Comité de direction, management,...



61.5%

Je suis en phase avec le projet de cette entreprise / organisation (stratégie, activité business, raison d'être, culture, valeurs...)



60.9%

Les relations avec les clients et fournisseurs de cette entreprise/organisation ne présentent pas de conflits d'intérêts ni de corruption



59.2%

Les actionnaires/associés cherchent à développer durablement cette entreprise/organisation



46.9%

J'estime que les bénéfices réalisés par cette entreprise / organisation sont réparties de manière équitable



31.3%

Je comprends comment les décisions sont prises dans cette entreprise / organisation

MOYENNE DE 54.6%

WelImpactIndex© 2024



55.3%

Dans cette entreprise / organisation, chacun(e) bénéficie des mêmes opportunités d'embauche, de rémunération, d'évolution (âge, identité de genre, origine, croyance, LGBTQIA+, diplôme, situation de handicap...)



54.7%

L'activité de cette entreprise/organisation a un impact positif sur la société



54.2%

J'ai l'opportunité d'apprendre et de développer mes compétences (projets, coaching, formations, certifications, partage de connaissances...)



46.9%

Cette entreprise/organisation travaille avec des fournisseurs et des partenaires respectueux de leurs salariés



40.2%

Dans cette entreprise/organisation, nous sommes solidaires les uns des autres

MOYENNE DE 51.6%

WelImpactIndex© 2024