

POPULATION

EngagementIndex® 2024

4,04
/5

★★★★☆

✓ 25 avis certifiés ESG

“Le coté familiale de l'entreprise. Tous le monde ainsi que les dirigeants sont accessibles”

4,8/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“l'autonomie laissée et la confiance accordée les relations entre les collègues le travail et rapport avec les clients”

4,2/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“l'entente avec la direction, les salariés et les clients.”

4,5/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“La bonne ambiance générale dans le cabinet, avec les collègues et avec la hiérarchie. Le sentiment d'être écouté pour la hiérarchie. Le confort matériel.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“L'autonomie et la possibilité de mettre en place de nouvelles missions. Les missions de conseils auprès des clients. La formation des nouveaux dans le pôle.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“La possibilité de toujours évoluer grâce à de nouvelles missions - me sentir utile - avoir la possibilité d'essayer de développer l'entreprise”

4,4/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

RAISON D'ÊTRE

72.0%

J'ai confiance en l'équipe de direction (exemplarité, compétences, gestion du changement)

72.0%

J'apprécie la qualité des relations humaines (accessibilité, sincérité, esprit d'équipe, collaboration...) au sein de cette entreprise / organisation

68.0%

Je suis fier(e) des produits/services de cette entreprise/organisation

MOYENNE DE 70.7%

EngagementIndex® 2024

“le travail effectué et la solidarité entre collègues .les rapports humains et diversité du travail. la gestion autonome de son portefeuille client”

4,2/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

MANAGEMENT



88.0%

Je vois l'utilité et l'impact de mon travail



68.0%

Je sens que j'ai les moyens d'atteindre mes objectifs



68.0%

Je comprends comment les décisions sont prises dans cette entreprise / organisation

MOYENNE DE 74.7%

EngagementIndex® 2024

Ext

accordee agreables alazard AMBIANCE annee apprendre AUTONOMIE
cela BUREAUX chacun BONNE cohesion CLIENTS collaboration
COLLABORATEURS compliquees COLLEGUES comptable CABINET
confiance COMMUNICATION congés convivialite conviviaux decision
difficultes DIRECTION disponibilite dispose dont dynamisme echanger
ecoute ENSEMBLE evoluer ENTRAIDE evolutions ESPRIT expert
EQUIPE exprimer ENTENTE facilement faciliter FLEXIBILITE general
generale gestion HORAIRES individuels HUMAINE jours JOURNEE julie
LAISSEE long LOCAUX lors membres moments partage periodes
permet PERSONNEL plait POSSIBILITE progresser PRISE
psychologique QUALITE rapport relationnel relations salaries soutien
structure TAILLE VENDREDI TOUS TRAVAIL

ACCOMPAGNER actuel
attentes aupres AUTONOMIE
cabinet AVANCER collegues
CLIENT comptabilite CHAQUE
comptable confiance
conseiller CONSEILS
demande CONTACT
developper DIVERSITE
donnee DOSSIER echange
entreprises equipe EVOLUER
expertise EVOLUTION fiscal
formation gestion
INTEGRALITE interaction
LEURS management
METHODES nouveaux MISE
pole METTRE poste
PERMETTANT potentielle
MISSIONS pratiquer
NOUVELLES procedures
POSSIBILITE repondre
PROJETS responsabilites
RELATIONNEL satisfaire
RELATION sens PLACE
service SUIVRE temps
TACHES valoir TRAVAILLER
VARIETE TRAVAIL

AMBIANCE bienveillance
AUTONOMIE clients CABINET
communication COLLEGE
convivialite BONNE entente
entraide EQUIPE hierarchie
ESPRIT malgre perturbations
proximite quelques
RELATION respect solidarite

L'ENGAGEMENT DES SALARIÉS



64.0%

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



69.3%

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



74.7%

MANAGEMENT



50.7%

RECONNAISSANCE



70.7%

RAISON D'ÊTRE



52.0%

DÉVELOPPEMENT DURABLE

EngagementIndex® 2024

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



72.0%

Je comprends comment je peux faire évoluer ma carrière avec cette entreprise / organisation (responsabilités, projets, activité, réseaux, mobilité, promotions...)



64.0%

J'ai l'opportunité d'apprendre et de développer mes compétences (projets, coaching, formations, certifications...)



56.0%

Je comprends bien comment ma performance est évaluée

MOYENNE DE 64.0%

EngagementIndex® 2024

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



76.0%

J'aime la manière dont nous nous retrouvons pour travailler (locaux / ateliers, localisation, ambiance, événements, séminaires...)



68.0%

Je suis satisfait(e) de la manière dont j'articule ma vie professionnelle et personnelle



64.0%

Les modes de travail et les outils mis à ma disposition sont innovants (travail collaboratif, flexibilité, travail à distance / hybride, agilité, prise de décision, logiciels...)

MOYENNE DE 69.3%

EngagementIndex® 2024