

POPULATION

EngagementIndex® 2024

4,04
/5

★★★★☆

✓ 25 avis certifiés ESG

“Le coté familiale de l'entreprise. Tous le monde ainsi que les dirigeants sont accessibles”

4,8/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“l'autonomie laissée et la confiance accordée les relations entre les collègues le travail et rapport avec les clients”

4,2/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“l'entente avec la direction, les salariés et les clients.”

4,5/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“La bonne ambiance générale dans le cabinet, avec les collègues et avec la hiérarchie. Le sentiment d'être écouté pour la hiérarchie. Le confort matériel.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“L'autonomie et la possibilité de mettre en place de nouvelles missions. Les missions de conseils auprès des clients. La formation des nouveaux dans le pôle.”

4,8/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“La possibilité de toujours évoluer grâce à de nouvelles missions - me sentir utile - avoir la possibilité d'essayer de développer l'entreprise”

4,4/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

RAISON D'ÊTRE

72.0%

J'ai confiance en l'équipe de direction (exemplarité, compétences, gestion du changement)

72.0%

J'apprécie la qualité des relations humaines (accessibilité, sincérité, esprit d'équipe, collaboration...) au sein de cette entreprise / organisation

68.0%

Je suis fier(e) des produits/services de cette entreprise/organisation

MOYENNE DE 70.7%

EngagementIndex® 2024

“le travail effectué et la solidarité entre collègues .les rapports humains et diversité du travail. la gestion autonome de son portefeuille client”

4,2/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

MANAGEMENT



88.0%

Je vois l'utilité et l'impact de mon travail



68.0%

Je sens que j'ai les moyens d'atteindre mes objectifs



68.0%

Je comprends comment les décisions sont prises dans cette entreprise / organisation

MOYENNE DE 74.7%

EngagementIndex® 2024

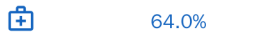
Ext

accordee agreables alazard AMBIANCE annee apprendre AUTONOMIE
 cela BUREAUX chacun BONNE cohesion CLIENTS collaboration
 COLLABORATEURS compliquees COLLEGUES comptable CABINET
 confiance COMMUNICATION congés convivialite conviviaux decision
 difficultes DIRECTION disponibilite dispose dont dynamisme echanger
 ecoute ENSEMBLE evoluer ENTRAIDE evolutions ESPRIT expert
 EQUIPE exprimer ENTENTE facilement faciliter FLEXIBILITE general
 generale gestion HORAIRES individuels HUMAINE jours JOURNEE julie
 LAISSEE long LOCAUX lors membres moments partage periodes
 permet PERSONNEL plait POSSIBILITE progresser PRISE
 psychologique QUALITE rapport relationnel relations salaries soutien
 structure TAILLE VENDREDI TOUS TRAVAIL

ACCOMPAGNER actuel
 attentes aupres AUTONOMIE
 cabinet AVANCER collegues
 CLIENT comptabilite CHAQUE
 comptable confiance
 conseiller CONSEILS
 demande CONTACT
 developper DIVERSITE
 donnee DOSSIER echange
 entreprises equipe EVOLUER
 expertise EVOLUTION fiscal
 formation gestion
 INTEGRALITE interaction
 LEURS management
 METHODES nouveaux MISE
 pole METTRE poste
 PERMETTANT potentielle
 MISSIONS pratiquer
 NOUVELLES procedures
 POSSIBILITE repondre
 PROJETS responsabilites
 RELATIONNEL satisfaire
 RELATION sens PLACE
 service SUIVRE temps
 TACHES valoir TRAVAILLER
 VARIETE TRAVAIL

AMBIANCE bienveillance
 AUTONOMIE clients CABINET
 communication COLLEGE
 convivialite BONNE entente
 entraide EQUIPE hierarchie
 ESPRIT malgre perturbations
 proximite quelques
 RELATION respect solidarite

L'ENGAGEMENT DES SALARIÉS



64.0%

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



69.3%

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



74.7%

MANAGEMENT



50.7%

RECONNAISSANCE



70.7%

RAISON D'ÊTRE



52.0%

DÉVELOPPEMENT DURABLE

EngagementIndex® 2024

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



72.0%

Je comprends comment je peux faire évoluer ma carrière avec cette entreprise / organisation (responsabilités, projets, activité, réseaux, mobilité, promotions...)



64.0%

J'ai l'opportunité d'apprendre et de développer mes compétences (projets, coaching, formations, certifications...)



56.0%

Je comprends bien comment ma performance est évaluée

MOYENNE DE 64.0%

EngagementIndex® 2024

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



76.0%

J'aime la manière dont nous nous retrouvons pour travailler (locaux / ateliers, localisation, ambiance, événements, séminaires...)



68.0%

Je suis satisfait(e) de la manière dont j'articule ma vie professionnelle et personnelle



64.0%

Les modes de travail et les outils mis à ma disposition sont innovants (travail collaboratif, flexibilité, travail à distance / hybride, agilité, prise de décision, logiciels...)

MOYENNE DE 69.3%

EngagementIndex® 2024