

POPULATION

EngagementIndex® 2024

**4,66** /5

★★★★★

✓ 23 avis certifiés ESG

FACE À SES CONCURRENTS

93% vs 67%

+26.0 pts

■ Khea Concept  
■ IT / Digital

"Les modes de travail et les outils mis à ma disposition sont innovants (travail collaboratif, flexibilité, travail à distance / hybride, agilité, prise de décision, logiciels,...)"

EngagementIndex® 2023

"La direction est à l'écoute de ses employés. Coté humain très important."

4,7 /5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

L'ENGAGEMENT DES SALARIÉS

65.7% DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

84.8% ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

81.8% MANAGEMENT

65.7% RECONNAISSANCE

88.9% RAISON D'ÊTRE

75.8% DÉVELOPPEMENT DURABLE

EngagementIndex® 2023

FACE À SES CONCURRENTS

78% vs 57%

+21.0 pts

■ Khea Concept  
■ IT / Digital

"Je comprends comment les décisions sont prises dans cette entreprise / organisation"

EngagementIndex® 2023

DÉVELOPPEMENT DURABLE

90.9% Je suis en phase avec le projet de cette entreprise / organisation (stratégie, activité business, raison d'être, culture, valeurs...)

72.7% Je trouve que cette entreprise / organisation intègre suffisamment les enjeux environnementaux actuels

63.6% Dans cette entreprise / organisation, chacun(e) bénéficie des mêmes opportunités d'embauche, de rémunération, d'évolution (âge, identité de genre, origine, croyance, LGBTQIA+, diplôme, situation de handicap...)

MOYENNE DE 75.8%

EngagementIndex® 2023

"La proximité avec la direction malgré que l'on travaille à distance"

4,7 /5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

"La structure à taille humaine permettant flexibilité, transparence et proximité."

4,4 /5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

"L'interaction n que j'ai avec l'équipe de Khea. Toujours à l'écoute."

4,4 /5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

“entreprise a taille humaine, bienveillante, à l'écoute, bon salaire, permet de s'épanouir et de progresser, bon environnement de travail.”

5,0/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

Ext accompagnement aller ambiance apprecie attentes autonomie avant  
 BIENVEILLANTE bienveillants cadre chance collective  
 COMMUNICATION contact CONFIANCE cordialite COTE distance  
 DISPONIBILITE donne DIRECTION dossiers dynamique ECOUTE  
 environnement EMPLOYES epanouir EQUIPE esprit euse famille  
 FLEXIBILITE gestion grandir HONNETE important HUMAIN inclusive  
 HONNETETE interaction HUMAINE khea malgre management maniere  
 motive objectifs PART permettant PERMET personnes pources  
 presente primes progresser PROXIMITE question RAD rapidite  
 REACTIVITE recent RECONNAISSANCE reponse REPONDRE  
 respectueuse RELATION rh SALAIRE selon SALARIES structure  
 SIMPLICITE sympathique TAILLE teletravail TOUJOURS tous  
 TRANSPARENCE travail TRANSPARENTE travaille travailler travailleur  
 volonte

“La réactivité du RH dans la gestion des dossiers”

4,4/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

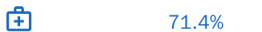
“La relation transparente, honnête, de confiance et la reconnaissance de la part de l'entreprise.”

4,9/5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

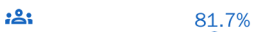
### L'ENGAGEMENT DES SALARIÉS



DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



MANAGEMENT



RECONNAISSANCE



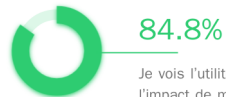
RAISON D'ÊTRE



DÉVELOPPEMENT DURABLE

EngagementIndex® 2024

### MANAGEMENT



Je vois l'utilité et l'impact de mon travail



Je sens que j'ai les moyens d'atteindre mes objectifs



Je comprends comment les décisions sont prises dans cette entreprise / organisation

MOYENNE DE 81.8%

EngagementIndex® 2023