

POPULATION

EngagementIndex® 2024

**4,07** /5

★★★★☆

✓ 227 avis certifiés ESG



“Associés accessibles et humains Le fait d'être dans un groupe où nous pouvons échanger les savoirs”

**4,1** /5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“La bienveillance des salariés, des équipes RH et de la direction. Le soutien dans le travail et la reconnaissance. L'autonomie qu'on nous laisse. La qualité de vie au bureau”

**4,3** /5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

“Pouvoir répondre aux attentes/besoins du client, pouvoir l'accompagner dans ses décisions importantes qu'il doit prendre dans le cadre de son entreprise.”

**3,7** /5 ★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarie

**RAISON D'ÊTRE**

**75.2%** Je suis fier(e) des produits/services de cette entreprise/organisation

**73.4%** J'apprécie la qualité des relations humaines (accessibilité, sincérité, esprit d'équipe, collaboration...) au sein de cette entreprise / organisation

**71.5%** J'ai confiance en l'équipe de direction (exemplarité, compétences, gestion du changement)

MOYENNE DE 73.4%

EngagementIndex® 2023

**ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL**

**79.9%** J'aime la manière dont nous nous retrouvons pour travailler (locaux / ateliers, localisation, ambiance, événements, séminaires...)

**65.9%** Je suis satisfait(e) de la manière dont j'articule ma vie professionnelle et personnelle

**63.1%** Les modes de travail et les outils mis à ma disposition sont innovants (travail collaboratif, flexibilité, travail à distance / hybride, agilité, prise de décision, logiciels,...)

MOYENNE DE 69.6%

EngagementIndex® 2023

**FACE À SES CONCURRENTS**

80% vs 64%

+16.0 pts

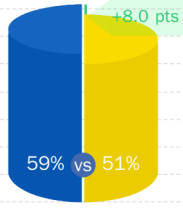
■ Crowe Fideliace  
■ Audit / Expertise Comptable

“Je vois l'utilité et l'impact de mon travail”

EngagementIndex® 2024



## FACE À SES CONCURRENTS



■ Crowe Fideliance  
■ Audit / Expertise Comptable

"Je suis satisfait(e) des avantages proposés par cette entreprise / organisation en complément de ma rémunération (primes/incentives, bonus, intéressement/participation, restauration, congés, mutuelle, crèches...)"

EngagementIndex® 2024

"Que nos responsable soient à l'écoute de nos envies professionnelle, comme de nous permettre d'avoir un type de dossier particulier, de nous former pour acquérir de nouvelles compétences. Qu'ils soient également respectueux de nos besoins personnels lorsque nous avons des urgences par exemple. Une certaine solidarité se met en place lorsqu'une personne a un arrêt maladie qui dure un peu afin que cette personne ne soit pas assommée de mail à son retour."

4,4 /<sub>5</sub> ★★★★★  
✓ Avis certifié ESG

Salarié

Ext



"La possibilité d'organiser son travail par rapport à sa vie personnelle"

4,7 /<sub>5</sub> ★★★★★  
✓ Avis certifié ESG

Salarié

"Entreprise avec un esprit familial"

4,3 /<sub>5</sub> ★★★★★  
✓ Avis certifié ESG

Salarié



## DÉVELOPPEMENT DURABLE



70.0%

Je trouve que cette entreprise / organisation intègre suffisamment les enjeux environnementaux actuels



63.0%

Je suis en phase avec le projet de cette entreprise / organisation (stratégie, activité business, raison d'être, culture, valeurs...)



58.6%

Dans cette entreprise / organisation, chacun(e) bénéficie des mêmes opportunités d'embauche, de rémunération, d'évolution (âge, identité de genre, origine, croyance, LGBTQIA+, diplôme, situation de handicap...)

MOYENNE DE 63.9%

EngagementIndex® 2024