

POPULATION

EngagementIndex® 2023

4,32 /5

★★★★★

✓ 45 avis certifiés ESG

WelmpactIndex® 2023

3,98 /5

★★★★★

✓ 45 avis certifiés ESG

RAISON D'ÊTRE

86.7%

J'ai confiance en l'équipe de direction (exemplarité, compétences, gestion du changement)

82.2%

Je suis fier(e) des produits/services de cette entreprise/organisation

82.2%

J'apprécie la qualité des relations humaines (accessibilité, sincérité, esprit d'équipe, collaboration...) au sein de cette entreprise / organisation

MOYENNE DE 83.7%

EngagementIndex® 2023

SOCIAL

84.4%

Dans cette entreprise/organisation, nous sommes solidaires les uns des autres

82.2%

J'ai l'opportunité d'apprendre et de développer mes compétences (projets, coaching, formations, certifications...)

82.2%

Je suis fier(e) des produits/services de cette entreprise/organisation

80.0%

Cette entreprise/organisation travaille avec des fournisseurs et des partenaires respectueux de leurs salariés

80.0%

Cette entreprise/organisation participe à des actions concrètes, en interne ou en externe, pour agir de manière positive avec notre éco-système (associations, partenaires, quartiers, territoires, publics fragiles...)

77.8%

Dans cette entreprise / organisation, chacun(e) bénéficie des mêmes opportunités d'embauche, de rémunération, d'évolution (âge, identité de genre, origine, croyance, LGBTQIA+, diplôme, situation de handicap...)

MOYENNE DE 81.1%

WelmpactIndex® 2023

FACE À SES CONCURRENTS

84% vs 75%

+9.0 pts

■ Advantail
■ BTP / Immobilier

"J'aime la manière dont nous nous retrouvons pour travailler (locaux / ateliers, localisation, ambiance, événements, séminaires...)"

EngagementIndex® 2023

DÉVELOPPEMENT DURABLE

86.7%

Je trouve que cette entreprise / organisation intègre suffisamment les enjeux environnementaux actuels

80.0%

Je suis en phase avec le projet de cette entreprise / organisation (stratégie, activité business, raison d'être, culture, valeurs...)

77.8%

Dans cette entreprise / organisation, chacun(e) bénéficie des mêmes opportunités d'embauche, de rémunération, d'évolution (âge, identité de genre, origine, croyance, LGBTQIA+, diplôme, situation de handicap...)

MOYENNE DE 81.5%

EngagementIndex® 2023

"Ambiance de travail, tâches variées, disponibilités de chacun CODIR, direction et autres salariés"

4,4 /5

★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

"Le climat de confiance qui est instauré"

4,1 /5

★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié

"Le relationnel avec les centres. Et la disposition des anciens collaborateurs pour l'arrivée des nouveaux"

3,2 /5

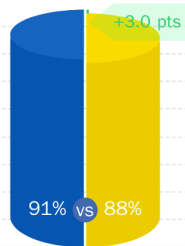
★★★★★

✓ Avis certifié ESG

Salarié



FACE À SES CONCURRENTS

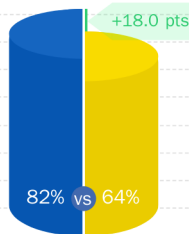


- Advantail
- WelImpactIndex® Top 2022

"Les relations avec les clients et fournisseurs de cette entreprise/organisation ne présentent pas de conflits d'intérêts ni de corruption"

WelImpactIndex® 2023

Ext FACE À SES CONCURRENTS



- Advantail
- EngagementIndex® Global

"Je me sens reconnu(e) et encouragé(e) dans mes efforts"

EngagementIndex® 2023

"Participation à des projets collaboratifs dans le respect de l'environnement"

3,4 /5
 Avis certifié ESG

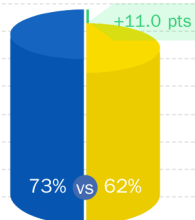
Salarié

"J'apprécie la politique engageante de l'entreprise, notamment à travers les différentes initiatives (PPA vert, ruches, bornes elec, circuit court, to good to go, blablacar..)"

4,7 /5
 Avis certifié ESG

Salarié

FACE À SES CONCURRENTS

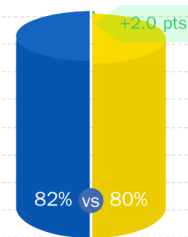


- Advantail
- BTP / Immobilier

"Cette entreprise/organisation travaille avec des fournisseurs et des partenaires respectueux de l'environnement"

WelImpactIndex® 2023

FACE À SES CONCURRENTS



- Advantail
- WelImpactIndex® Top 2022

"J'ai l'opportunité d'apprendre et de développer mes compétences (projets, coaching, formations, certifications...)"

WelImpactIndex® 2023

POPULATION

