

POBLACIÓN

EngagementIndex® 2024

**4,50** /5

★★★★★

25 opiniones

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

- DESARROLLO PROFESIONAL: 76.0%
- ENTORNO DE TRABAJO: 86.7%
- DIRECCIÓN: 80.0%
- RECONOCIMIENTO: 65.3%
- RAZÓN DE SER: 88.0%
- DESARROLLO SOSTENIBLE: 73.3%

EngagementIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ Telys  
■ EngagementIndex® Global

"En esta empresa/organización, todos/as gozan de las mismas oportunidades de contratación, remuneración, evolución (edad, identidad de género, origen, creencias, LGBTQIA+, diplomas, situación de discapacidad, etc.)"

EngagementIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ Telys  
■ EngagementIndex® Global

"Recomendaría esta empresa / organización a mis amigos como un buen lugar para trabajar"

2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ Telys  
■ EngagementIndex® Global

"Tengo la oportunidad de aprender y desarrollar mis competencias (proyectos, coaching, cursos de formación, certificaciones...)"

EngagementIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ Telys  
■ EngagementIndex® Global

"Siento que cuento con los recursos necesarios para alcanzar mis objetivos"

EngagementIndex® 2024

RAZÓN DE SER

- 92.0%: Estoy orgulloso(a) de los productos/servicios de esta empresa/organización
- 92.0%: Considero que las relaciones humanas en esta empresa/organización son de calidad (accesibilidad, sinceridad, colaboración...)
- 80.0%: Confío en el equipo directivo (liderazgo, competencias, gestión del cambio)

PROMEDIO DE 88.0%

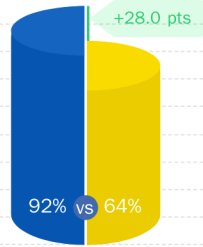
EngagementIndex® 2024

ENTORNO DE TRABAJO

- 92.0%: Los métodos y herramientas de trabajo que dispongo son innovadores (trabajo en colaboración, flexibilidad, trabajo a distancia/híbrido, agilidad, toma de decisiones, programas informáticos...)
- 88.0%: Me gusta la forma en que nos reunimos para trabajar (locales/talleres, ubicación, ambiente, eventos, seminarios, etc.)
- 80.0%: Estoy satisfecho(a) de la forma en la que concilio mi vida profesional y personal

PROMEDIO DE 86.7%

EngagementIndex® 2024



- Telys
- EngagementIndex® Global

"Los métodos y herramientas de trabajo que dispongo son innovadores (trabajo en colaboración, flexibilidad, trabajo a distancia/híbrido, agilidad, toma de decisiones, programas informáticos...)"

EngagementIndex® 2024

POBLACIÓN

---

