

EngagementIndex® 2022

**4,13** /5

★★★★★

31 opiniones

### COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

- DESARROLLO PROFESIONAL: 58.1%
- ENTORNO DE TRABAJO: 71.0%
- DIRECCIÓN: 74.2%
- RECONOCIMIENTO: 44.1%
- RAZÓN DE SER: 72.0%
- DESARROLLO SOSTENIBLE: 78.5%

EngagementIndex® 2022

### CONTRA SUS COMPETIDORES

+9.0 pts

77% vs 68%

- Larco
- Energie / Environnement

"Estoy satisfecho(a) de la forma en la que concilio mi vida profesional y personal"

EngagementIndex® 2022

### DIRECCIÓN

83.9%

Veo la utilidad y el impacto de mi trabajo

74.2%

En mi empresa, alentamos la diversidad y estamos orgullosos de ella: comportamiento con respecto a las mujeres, respeto de los orígenes, creencias, identidades de género, LGBTI, personas discapacitadas...

64.5%

Siento que cuento con los recursos necesarios para alcanzar mis objetivos

PROMEDIO DE 74.2%

EngagementIndex® 2022

### CONTRA SUS COMPETIDORES

+19.0 pts

83% vs 64%

- Larco
- Energie / Environnement

"Veo la utilidad y el impacto de mi trabajo"

EngagementIndex® 2022

### CONTRA SUS COMPETIDORES

+10.0 pts

70% vs 60%

- Larco
- Energie / Environnement

"Me siento reconocido(a) y motivado(a) en los esfuerzos realizados"

EngagementIndex® 2022

"Petite structure me permettant d'être impliqué dans la globalité d'un projet"

3,6 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador

"la proximité entre les services , et la disponibilité de la direction"

4,3 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador

ACTIVITES chacun  
 AMBIANCE chaque BONNE  
 contact AGILITE cooperation  
 CHEFS déplacements  
 COLLEQUE distance  
 COMMENT diversification  
 CERTAINE domicile CUL  
 échanges DIRECTION ecoute  
 COLLENT enfin AUTONOMIE  
 equipe DISPONIBILITE  
 familiale CONFIANCE force  
 ETC fournis EFFORTS  
 globalement  
 COLLABORATEURS globalite  
 FLEXIBILITE humaine FAITES  
 implique ILS management  
 LIBERTE multi na  
 organisation particulier  
 permettant petite possibilite  
 poste PRESSION projet  
 PROFESSIONNELLE  
 propositions PROXIMITE  
 qualite reconnaissance  
 relations responsables  
 salaries SAVOIR simplicité  
 SERVICE structure STRESS  
 taches taille technique  
 teletravail TRAVAIL  
 valorisation VARIETE

