

TraineesIndex® 2024

4,09 /5

★★★★☆

✓ 116 opiniones

DESARROLLO SOSTENIBLE

92.2%

Considero que esta empresa/organización incorpora suficientemente los desafíos medioambientales actuales

90.5%

Estoy en línea con el proyecto de esta empresa / organización (estrategia, actividad empresarial, razón de ser, cultura, valores...)

85.3%

En esta empresa/organización, todos(as) gozan de las mismas oportunidades de contratación, remuneración, evolución (edad, identidad de género, orígenes, creencias, LGBTQIA+, diplomas, situación de discapacidad, etc.)

PROMEDIO DE 89.4%

TraineesIndex® 2024

COMPROMISO DE LOS BECARIOS

84.5%

DESARROLLO PROFESIONAL

79.9%

ENTORNO DE TRABAJO

88.5%

RELACIÓN CON EL TUTOR

61.8%

RECONOCIMIENTO

88.8%

RAZÓN DE SER

TraineesIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

85% vs 82%

+3.0 pts

■ Jules

■ Biens de consommation

"Me he beneficiado de una etapa de integración que me ha permitido lograr autonomía rápidamente (acogida, informaciones, encuentros con interlocutores, herramientas de trabajo, etc.)"

TraineesIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

87% vs 82%

+5.0 pts

■ Jules

■ HappyTrainees Top 5 2023

"Recibo regularmente comentarios constructivos de la parte de mi jefe/tutor (feedback)"

TraineesIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

90% vs 79%

+11.0 pts

■ Jules

■ Biens de consommation

"El trabajo realizado durante mi estancia en prácticas es útil para la empresa/organización"

TraineesIndex® 2024

"L'ambiance et le coté famille"

3,8 /5

★★★★☆

✓ Opinión certificada

Becarios

"Ce qu'il me plait le plus dans mon organisation est la polyvalence de chacun."

4,3 /5

★★★★☆

✓ Opinión certificada

Becarios

accessibilite
accompagnement accordee
accueil AGREABLE ainsi
AIME alternants AMBIANCE
apprecie APPRENDRE
apprentissage autonomie
beaucoup bonne chacun
choses CLIENT clientele
COHESION collaboration
COLLABORATEURS
competences COLLEGUES
contact CONFIANCE cote
culture demarche diferentes
diversite ecologique ECOUTE
effectuer employes
engagement enjeux ENTENTE
entraide environnement
environnemental EQUIPE
etant ESPRIT humaines
FORMATION initiative
INTEGRATION integre JULES
laquelle MAGASIN manager
MARQUE nouvelles MISSION
objectifs organisation partie
PLAIT polyvalence
POSSIBILITE pousse prendre
prise PRODUITS proposees
PROJETS qualite rapidamente
RELATION relationnel respect
RESPONSABILITE sens SEIN
suivi RESPONSABLE super
tache tous TRAVAIL travailler
VALEURS