

POBLACIÓN

EngagementIndex® 2024

4,04
/5

★★★★☆

✓ 25 opiniones

“Le coté familiale de l'entreprise. Tous le monde ainsi que les dirigeants sont accessibles”

4,8^{/5} ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

“l'autonomie laissée et la confiance accordée les relations entre les collègues le travail et rapport avec les clients”

4,2^{/5} ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

“l'entente avec la direction, les salariés et les clients.”

4,5^{/5} ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

“La bonne ambiance générale dans le cabinet, avec les collègues et avec la hiérarchie. Le sentiment d'être écouté pour la hiérarchie. Le confort matériel.”

4,8^{/5} ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

“L'autonomie et la possibilité de mettre en place de nouvelles missions. Les missions de conseils auprès des clients. La formation des nouveaux dans le pôle.”

4,8^{/5} ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

“La possibilité de toujours évoluer grâce à de nouvelles missions - me sentir utile - avoir la possibilité d'essayer de développer l'entreprise”

4,4^{/5} ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

RAZÓN DE SER

72.0%
Confío en el equipo directivo (liderazgo, competencias, gestión del cambio)

72.0%
Considero que las relaciones humanas en esta empresa/organización son de calidad (accesibilidad, sinceridad, colaboración...)

68.0%
Estoy orgulloso(a) de los productos/servicios de esta empresa/organización

PROMEDIO DE 70.7%

EngagementIndex® 2024

“le travail effectué et la solidarité entre collègues .les rapports humains et diversité du travail. la gestion autonome de son portefeuille client”

4,2^{/5} ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

DIRECCIÓN



88.0%

Veo la utilidad y el impacto de mi trabajo



68.0%

Siento que cuento con los recursos necesarios para alcanzar mis objetivos



68.0%

Entiendo cómo se toman las decisiones en esta empresa / organización

PROMEDIO DE 74.7%

EngagementIndex® 2024

acordee agreables alazard AMBIANCE annee apprendre AUTONOMIE
cela BUREAUX chacun BONNE cohesion CLIENTS collaboration
COLLABORATEURS compliquees COLLEGUES comptable CABINET
confiance COMMUNICATION conges convivialite conviviaux decision
difficultes DIRECTION disponibilite dispose dont dynamisme echanger
ecoute ENSEMBLE evoluer ENTRAIDE evolutions ESPRIT expert
EQUIPE exprimer ENTENTE facilement faciliter FLEXIBILITE general
generale gestion HORAIRES individuels HUMAINE jours JOURNEE julie
LAISSEE long LOCAUX lors membres moments partage periodes
permet PERSONNEL plait POSSIBILITE progresser PRISE
psychologique QUALITE rapport relationnel relations salaries soutien
structure TAILLE VENDREDI TOUS TRAVAIL

ACCOMPAGNER actuel
attentes aupres AUTONOMIE
cabinet AVANCER collegues
CLIENT comptabilite CHAQUE
comptable confiance
conseiller CONSEILS
demande CONTACT
developper DIVERSITE
donnee DOSSIER echange
entreprises equipe EVOLUER
expertise EVOLUTION fiscal
formation gestion
INTEGRALITE interaction
LEURS management
METHODES nouveaux MISE
pole METTRE poste
PERMETTANT potentielle
MISSIONS pratiquer
NOUVELLES procedures
POSSIBILITE repondre
PROJETS responsabilites
RELATIONNEL satisfaire
RELATION sens PLACE
service SUIVRE temps
TACHES valoir TRAVAILLER
VARIETE TRAVAIL

AMBIANCE bienveillance
AUTONOMIE clients CABINET
communication COLLEGE
convivialite BONNE entente
entraide EQUIPE hierarchie
ESPRIT malgre perturbations
proximite quelques
RELATION respect solidarite

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS



DESARROLLO PROFESIONAL



ENTORNO DE TRABAJO



DIRECCIÓN



RECONOCIMIENTO



RAZÓN DE SER



DESARROLLO SOSTENIBLE

EngagementIndex® 2024

DESARROLLO PROFESIONAL



72.0%

Entiendo cómo puedo desarrollar mi carrera en esta empresa / organización (responsabilidades, proyectos, actividades, redes, movilidad, promociones...)



64.0%

Tengo la oportunidad de aprender y desarrollar mis competencias (proyectos, coaching, cursos de formación, certificaciones...)



56.0%

Entiendo claramente cómo se evalúa mi rendimiento en el trabajo

PROMEDIO DE 64.0%

EngagementIndex® 2024

ENTORNO DE TRABAJO



76.0%

Me gusta la forma en que nos reunimos para trabajar (locales/talleres, ubicación, ambiente, eventos, seminarios, etc.)



68.0%

Estoy satisfecho(a) de la forma en la que concilio mi vida profesional y personal



64.0%

Los métodos y herramientas de trabajo que dispongo son innovadores (trabajo en colaboración, flexibilidad, trabajo a distancia/híbrido, agilidad, toma de decisiones, programas informáticos...)

PROMEDIO DE 69.3%

EngagementIndex® 2024