

POBLACIÓN

EngagementIndex® 2024

4,07 /5

★★★★☆

✓ 227 opiniones



“Associés accessibles et humains Le fait d’être dans un groupe où nous pouvons échanger les savoirs”

4,1 /5 ★★★★★

✓ Opinión certificada

Colaborador

“La bienveillance des salariés, des équipes RH et de la direction. Le soutien dans le travail et la reconnaissance. L'autonomie qu'on nous laisse. La qualité de vie au bureau”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Opinión certificada

Colaborador

“Pouvoir répondre aux attentes/besoins du client, pouvoir l'accompagner dans ses décisions importantes qu'il doit prendre dans le cadre de son entreprise.”

3,7 /5 ★★★★★

✓ Opinión certificada

Colaborador

RAZÓN DE SER

75.2% Estoy orgulloso(a) de los productos/servicios de esta empresa/organización

73.4% Considero que las relaciones humanas en esta empresa/organización son de calidad (accesibilidad, sinceridad, colaboración...)

71.5% Confío en el equipo directivo (liderazgo, competencias, gestión del cambio)

😊 PROMEDIO DE 73.4%

EngagementIndex® 2023

ENTORNO DE TRABAJO

79.9% Me gusta la forma en que nos reunimos para trabajar (locales/talleres, ubicación, ambiente, eventos, seminarios, etc.)

65.9% Estoy satisfecho(a) de la forma en la que concilio mi vida profesional y personal

63.1% Los métodos y herramientas de trabajo que dispongo son innovadores (trabajo en colaboración, flexibilidad, trabajo a distancia/híbrido, agilidad, toma de decisiones, programas informáticos...)

🏠 PROMEDIO DE 69.6%

EngagementIndex® 2023

CONTRA SUS COMPETIDORES

80% vs 64%

+16.0 pts

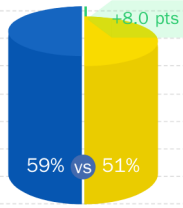
■ Crowe Fideliance
■ Audit / Expertise Comptable

“Veo la utilidad y el impacto de mi trabajo”

EngagementIndex® 2024



**CONTRA SUS
COMPETIDORES**



■ Crowe Fideliance
■ Audit / Expertise Comptable

"Estoy satisfecho/a con los beneficios que ofrece esta empresa / organización además de mi salario (primas/incentivos, participación en los beneficios, catering, vacaciones, seguro médico, guarderías...)"

EngagementIndex® 2024

"Que nos responsable soient à l'écoute de nos envies professionnelle, comme de nous permettre d'avoir un type de dossier particulier, de nous former pour acquérir de nouvelles compétences. Qu'ils soient également respectueux de nos besoins personnels lorsque nous avons des urgences par exemple. Une certaine solidarité se met en place lorsqu'une personne a un arrêt maladie qui dure un peu afin que cette personne ne soit pas assommée de mail à son retour."

4,4 /₅ ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador

trato



"La possibilité d'organiser son travail par rapport à sa vie personnelle"

4,7 /₅ ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador

"Entreprise avec un esprit familial"

4,3 /₅ ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador



**DESARROLLO
SOSTENIBLE**



70.0%

Considero que esta empresa/organización incorpora suficientemente los desafíos medioambientales actuales



63.0%

Estoy en línea con el proyecto de esta empresa / organización (estrategia, actividad empresarial, razón de ser, cultura, valores, etc.)



58.6%

En esta empresa/organización, todos/as gozan de las mismas oportunidades de contratación, remuneración, evolución (edad, identidad de género, origen, creencias, LGBTQIA+, diplomas, situación de discapacidad, etc.)

PROMEDIO DE 63.9%

EngagementIndex® 2024