

EngagementIndex® 2023

**4,52** /5

★★★★★

26 opiniones

### DESARROLLO PROFESIONAL

**92.3%**

Tengo la oportunidad de aprender y desarrollar mis competencias (proyectos, coaching, cursos de formación, certificaciones...)

**84.6%**

Entiendo claramente cómo se evalúa mi rendimiento en el trabajo

**76.9%**

Entiendo cómo puedo desarrollar mi carrera en esta empresa / organización (responsabilidades, proyectos, actividades, redes, movilidad, promociones...)

PROMEDIO DE 84.6%

EngagementIndex® 2023

“Mode de management et les activités extra-professionnelles”

4,3 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador

### COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

**84.6%**

DESARROLLO PROFESIONAL

**82.1%**

ENTORNO DE TRABAJO

**73.1%**

DIRECCIÓN

**79.5%**

RECONOCIMIENTO

**88.5%**

RAZÓN DE SER

**78.2%**

DESARROLLO SOSTENIBLE

EngagementIndex® 2023

### CONTRA SUS COMPETIDORES

**+29.0 pts**

92% vs 63%

■ Command Strategy  
■ EngagementIndex® Global

“Los métodos y herramientas de trabajo que dispongo son innovadores (trabajo en colaboración, flexibilidad, trabajo a distancia/híbrido, agilidad, toma de decisiones, programas informáticos...)”

EngagementIndex® 2023

### CONTRA SUS COMPETIDORES

**+32.0 pts**

96% vs 64%

■ Command Strategy  
■ EngagementIndex® Global

“Me siento reconocido(a) y motivado(a) en los esfuerzos realizados”

EngagementIndex® 2023

### CONTRA SUS COMPETIDORES

**+17.0 pts**

92% vs 75%

■ Command Strategy  
■ Conseil

“Tengo la oportunidad de aprender y desarrollar mis competencias (proyectos, coaching, cursos de formación, certificaciones...)”

EngagementIndex® 2023

“Les valeurs humaines, la reconnaissance envers le travail effectué et l'encouragement. L'accompagnement en cas de difficultés, la recherche de solutions pour le bien être du collaborateur”

4,9 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador

“transparence opportunité culture d'entreprise leadership”

4,9 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador

“Liberté de parole et écoute”

4,5/5



Opinion certificada

Colaborador

strat

ACCOMPAGNEMENT activites AFTERWORKS aide AMBIANCE apprecie  
beneficie BONNE but CABINET collegues COLLABORATEUR command  
comme competences connaissances consideration construction  
demandes differents DIRECTION domaines DISPONIBILITE dont  
DIRIGEANTS egaleme nt ECOUTE elargir ENCADREMENT entourage  
ENTENTE evolution EQUIPE expertise ENCOURAGEMENT extra  
FLEXIBILITE font FORMATION grand grande humain HUMAINE  
impliques ILS interessantes JEUNE management LEURS mieux  
MANAGERS mode MISSIONS nombreux OPPORTUNITE organise  
organisent partage participation place PLAIT prennent primes proches  
professionnelles profils projet proximite regulierement RELATION  
remuneration renforcer retours seances SEIN seminaires sens  
strategy sympas taches TAILLE veut TRAVAIL VIS

