

POBLACIÓN

EngagementIndex® 2024

4,37 /5

★★★★★

✓ 14 opiniones

“Esprit d’équipe Matériel performant Flexibilité L’interrogation des équipes dans les prises de décisions La responsabilisation de chacun”

4,7 /5 ★★★★★

✓ Opinión certificada

Colaborador

“La gestion du temps”

4,4 /5 ★★★★★

✓ Opinión certificada

Colaborador

DIRECCIÓN

100.0%
Veo la utilidad y el impacto de mi trabajo

85.7%
Siento que cuento con los recursos necesarios para alcanzar mis objetivos

50.0%
Entiendo cómo se toman las decisiones en esta empresa / organización

PROMEDIO DE 78.6%

EngagementIndex® 2024

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

85.7%
DESARROLLO PROFESIONAL

78.6%
ENTORNO DE TRABAJO

78.6%
DIRECCIÓN

66.7%
RECONOCIMIENTO

76.2%
RAZÓN DE SER

64.3%
DESARROLLO SOSTENIBLE

EngagementIndex® 2024

ENTORNO DE TRABAJO

92.9%
Los métodos y herramientas de trabajo que dispongo son innovadores (trabajo en colaboración, flexibilidad, trabajo a distancia/híbrido, agilidad, toma de decisiones, programas informáticos...)

78.6%
Me gusta la forma en que nos reunimos para trabajar (locales/talleres, ubicación, ambiente, eventos, seminarios, etc.)

64.3%
Estoy satisfecho(a) de la forma en la que concilio mi vida profesional y personal

PROMEDIO DE 78.6%

EngagementIndex® 2024

“Diversité de la mission”

3,6 /5 ★★★★★

✓ Opinión certificada

Colaborador

DESARROLLO PROFESIONAL

92.9%
Entiendo cómo puedo desarrollar mi carrera en esta empresa / organización (responsabilidades, proyectos, actividades, redes, movilidad, promociones...)

85.7%
Entiendo claramente cómo se evalúa mi rendimiento en el trabajo

78.6%
Tengo la oportunidad de aprender y desarrollar mis competencias (proyectos, coaching, cursos de formación, certificaciones...)

PROMEDIO DE 85.7%

EngagementIndex® 2024



POBLACIÓN

