

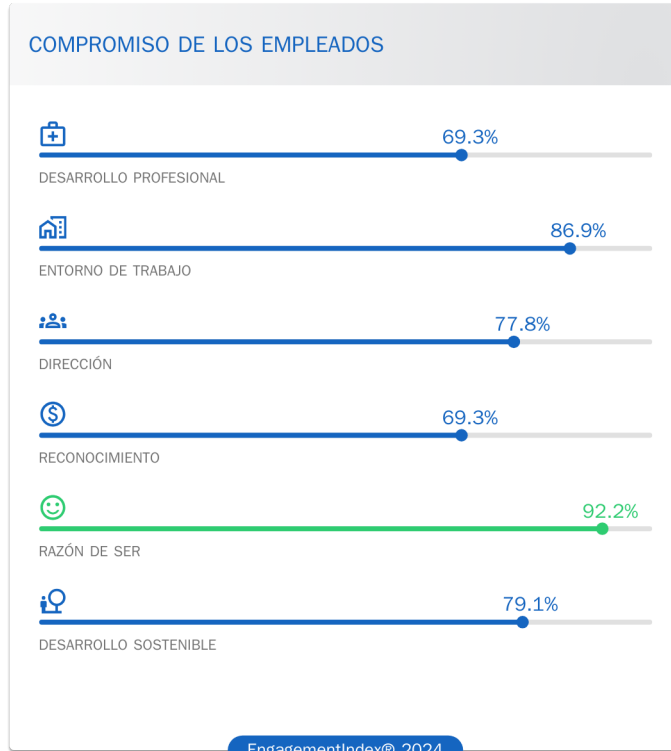


“Les responsables RH, dirigeants... sont très proches des collaborateurs”

4,2 /5 ★★★★★

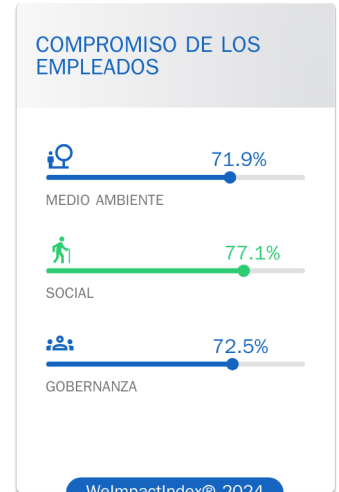
Opinion certificada

Colaborador



AMBIANCE bienveillance
 COLLABORATEURS confiance
 croissance culture
 DIRECTION dirigeants
 EQUIPE esprit humain
 HUMAINE liberte
 management MISSIONS
 possibilite proximite QUALITE
 respect RELATION valeurs

ACTIONS egalite
 COMMUNICATION humain
 ASSOCIATIONS idee
 ENVIRONNEMENT impact
 ENGAGEMENT initiatives
 INCLUSION lien DIVERSITE
 pedagogique pluralite
 POLITIQUE projets sante
 sensibilisation sollicitation
 sport



“Les engagements (humains, sociaux), les propositions pour participer/aider des associations, le bénévolat”

4,7 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador

“une vraie ambition, avec un tournant dans les offres faites aux clients, permettant d'intégrer ou de proposer des produits dédiés à de l'IT responsable ou de l'eco-IT.”

3,9 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador

“manque d'actions collectives (séminaire ou activité en journée)”

4,7_{/5} ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador

traf

“Le manque de visibilité sur la stratégie et les valeurs ciblées par l'entreprise dans son évolution (mais cela reste "léger").”

4,3_{/5} ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador

“La partie environnementale/vert à développer davantage”

4,7_{/5} ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador

“Confiance, autonomie, projet, cohésion, simplicité, culture collaborative, communication ouverte & directe, hiérarchie non rigide, croissance forte, structuration (outils & hommes)”

4,6_{/5} ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador

“La pluralité des projets menés : associations axées santé, insertion, jeunes, sport mais aussi des projets visant à rendre Atlanse plus vertueuse.”

4,7_{/5} ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador

“Approche solidaire au niveau d'équipe, soutien Gestion de carrières”

4,8_{/5} ★★★★★
✓ Opinión certificada

Colaborador