

POBLACIÓN

EngagementIndex® 2024

4,80 /5

★★★★★

46 opiniones

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ enioka
■ EngagementIndex® Global

"Estoy satisfecho/a con los beneficios que ofrece esta empresa / organización además de mi salario (primas/incentivos, participación en los beneficios, catering, vacaciones, seguro médico, guarderías...)"

EngagementIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ enioka
■ EngagementIndex® Global

"Considero que las relaciones humanas en esta empresa/organización son de calidad (accesibilidad, sinceridad, colaboración...)"

EngagementIndex® 2024

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

- DESARROLLO PROFESIONAL: 94.2%
- ENTORNO DE TRABAJO: 91.3%
- DIRECCIÓN: 94.9%
- RECONOCIMIENTO: 94.2%
- RAZÓN DE SER: 96.4%
- DESARROLLO SOSTENIBLE: 86.2%

EngagementIndex® 2024

DIRECCIÓN

- 97.8% Entiendo cómo se toman las decisiones en esta empresa / organización
- 95.7% Veo la utilidad y el impacto de mi trabajo en el éxito de la empresa u organización.
- 91.3% Siento que cuento con los recursos necesarios para alcanzar mis objetivos

PROMEDIO DE 94.9%

EngagementIndex® 2024

DESARROLLO PROFESIONAL

- 95.7% Entiendo cómo puedo desarrollar mi carrera en esta empresa / organización (responsabilidades, proyectos, actividades, redes, movilidad, promociones...)
- 93.5% Tengo la oportunidad de aprender y desarrollar mis competencias (proyectos, coaching, cursos de formación, certificaciones, intercambio de conocimientos...)
- 93.5% Entiendo claramente cómo se evalúa mi rendimiento en el trabajo

PROMEDIO DE 94.2%

EngagementIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ enioka
■ EngagementIndex® Global

"Entiendo cómo puedo desarrollar mi carrera en esta empresa / organización (responsabilidades, proyectos, actividades, redes, movilidad, promociones...)"

EngagementIndex® 2024

CONTRA SUS COMPETIDORES

■ enioka
■ EngagementIndex® Global

"Confío en el equipo directivo (liderazgo, competencias, gestión del cambio)"

EngagementIndex® 2024

"culture, état d'esprit, excellence"

5,0 /5 ★★★★★

Opinion certificada

Colaborador



POBLACIÓN

