

EngagementIndex® 2022

4,38 /5

★★★★★

✓ 214 opiniones

“Ce qui me plaît le plus c'est la culture d'entreprise, aussi l'ouverture d'esprit. C'est une entreprise équitable entre les collaborateurs et centrer sur l'humain. On peut facilement échanger entre nous quelque soit la hiérarchie. On utilise aussi les meilleurs applications pour échanger.”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

“La capacité à intervenir en équipe. Des missions très riches et intéressantes.”

4,1 /5 ★★★★★

✓ Opinion certificada

Colaborador

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

- DESARROLLO PROFESIONAL: 77.4%
- ENTORNO DE TRABAJO: 82.1%
- DIRECCIÓN: 78.2%
- RECONOCIMIENTO: 60.4%
- RAZÓN DE SER: 79.6%
- DESARROLLO SOSTENIBLE: 82.2%

EngagementIndex® 2022

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

- COMUNICACIÓN: 93.6%
- COORDINACIÓN: 84.6%
- CONCILIACIÓN: 78.4%
- BIENESTAR: 82.4%

HybridWorkIndex® 2022



CONTRA SUS COMPETIDORES

+26.0 pts

92% vs 66%

- Primexis
- Audit / Expertise Comptable

“Los métodos y herramientas de trabajo que dispongo son innovadores (trabajo en colaboración, flexibilidad, trabajo a distancia/híbrido, agilidad, toma de decisiones, programas informáticos...)”

EngagementIndex® 2022

CONTRA SUS COMPETIDORES

+7.0 pts

87% vs 80%

- Primexis
- Audit / Expertise Comptable

“Me gusta la forma en que nos reunimos para trabajar (locales/talleres, ubicación, ambiente, eventos, seminarios, etc.)”

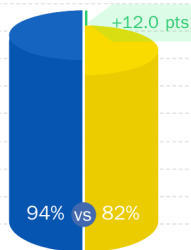
EngagementIndex® 2022

AGREABLE ambiente
 AUTONOMIE bienveillant
 bonne CHALLENGEANT
 collaboratif competence
 confiance diversité
 dynamique ENRICHISSANT
 equipe exigeant flexibilité
 FORMATEUR innovant
 INTERESSANT valorisant
 STIMULANT MOTIVANT



CONTRA SUS COMPETIDORES

ACCESSIBILITE
 accompagnement accordee
 AMBIANCE besoin
 AUTONOMIE cabinet
 BIENVILLANCE capacite
 ASSOCIE certains BONNE
 client clientele cohesion
 COLLABORATEUR
 communication COLLEGUES
 consideration CONFIANCE
 direction COMPETENCE
 dossiers DIVERSITE
 dynamisme DISPONIBILITE
 echange echanger ecoute
 efforts entente
 environnement EQUIPE
 evoluer ESPRIT innovation
 FLEXIBILITE interessantes
 HUMAINE interet EVOLUTION
 interne HYBRIDE jours
 HIERARCHIE liberte lieu
 LOCAUX managers
 MANAGEMENT mobilite
 MISSION montee na
 ORGANISATION outils
 ouverture permet
 personnelle perspective
 POSSIBILITE presentiel
 primexis professionnelle
 proposee proximite QUALITE
 responsabilite RELATION
 sein semaine sens service
 solidarite superieurs taille
 tele TELETRAVAIL tous
 transparence TRAVAIL
 travailler valeur VIE



■ Primexis
 ■ HappyIndex@AtWork Global

"Puedo comunicarme fácilmente con mis interlocutores profesionales externos (clientes, socios, proveedores, etc.) de la manera adecuada para mí (presencial, vídeo, telefónica, correo electrónico, etc.)"

HybridWorkIndex® 2022

