



"La flexibilité sur nos postes de travail et le fait que nos missions puissent évoluer selon nos domaines de prédilection"

4,8 /5 ★★★★★
 ✓ Certified review

Employee

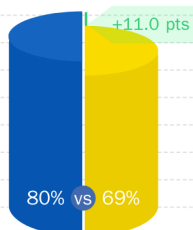
"Une large autonomie, et un rapport direct avec les clients. La confiance de la direction dans mon travail"

4,4 /5 ★★★★★
 ✓ Certified review

Employee



AGAINST ITS COMPETITORS

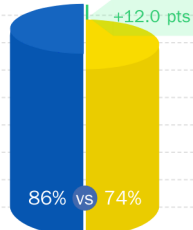


■ RUFF & ASSOCIÉS
 ■ Audit / Expertise Comptable

"I would recommend this company/organisation to a friend as a good place to work"

2023

AGAINST ITS COMPETITORS



■ RUFF & ASSOCIÉS
 ■ EngagementIndex® Global

"I appreciate the quality of interpersonal relationships (accessibility, sincerity, teamwork, collaboration, etc.) at this company / organisation"

EngagementIndex® 2023

"Evolution en fonction des compétences, prise en compte des envies et forces pour l'attribution des missions"

4,8 /5 ★★★★★
 ✓ Certified review

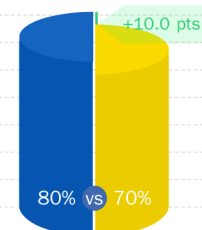
Employee

"Diversité des métiers de nos clients, on ne fini jamais d'apprendre"

4,8 /5 ★★★★★
 ✓ Certified review

Employee

AGAINST ITS COMPETITORS

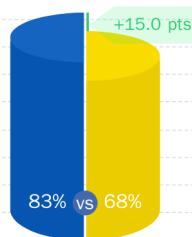


■ RUFF & ASSOCIÉS
 ■ EngagementIndex® Global

"I have opportunities to learn and develop new competencies (projects, coaching, training, certifications...)"

EngagementIndex® 2023

AGAINST ITS COMPETITORS



■ RUFF & ASSOCIÉS
■ EngagementIndex® Global

"I have confidence in the leadership team (exemplarity, competence, change management)"

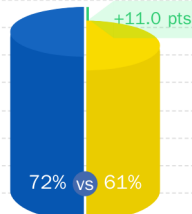
EngagementIndex® 2023

"Managers à l'écoute, ouverts aux changement. Bonne ambiance et relations"

4,5/5 ★★★★★
✓ Certified review

Employee

AGAINST ITS COMPETITORS



■ RUFF & ASSOCIÉS
■ Audit / Expertise Comptable

"I feel recognized and encouraged for my efforts"

EngagementIndex® 2023

Team Building 2022



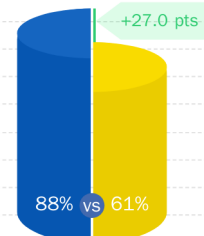
"Diversité des tâches, autonomie grandissante"

4,8/5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

AGAINST ITS COMPETITORS



■ RUFF & ASSOCIÉS
■ Audit / Expertise Comptable

"I can see the usefulness and the impact of my work"

EngagementIndex® 2023

TRIMESTRIEL BILAN ET COMPTE D'EXERCICE
N° 188 du vendredi 22 mai 2023

lois & chiffre 19

FOCUS. ARNAUD RUFF expert comptable - associé et dirigeant du cabinet Ruff & Associés

"Notre rôle, c'est que Ruff & Associés soit toujours là dans 50 ans"

Le célèbre cabinet d'expertise comptable niçois fondé par Gérard Ruff célèbre un demi-siècle d'existence. Historique et perspectives avec Arnaud Ruff, qui a repris le flambeau avec cinq associés dès 2012.

L'héritage du cabinet ?

Monsieur Gérard Ruff, 72 ans, en 1972 à Nice. Il a commencé avec deux clients, puis l'a développé au fil du temps. En 1995, il a ouvert un deuxième bureau à Grasse, puis à Cannes... En 2012, il a commencé à vendre des parts de la société, jusqu'à une centaine de parts en 2018. Il gère l'entreprise avec un comité de direction. Nous sommes aujourd'hui 10 associés, la transmission a été facilitée car nous sommes tous de la même génération et de la même direction. Régis Ballester, Albert Paris, Andy Winkler, Nicolas Rousselle, Jacques Lemaire et moi-même. Nous sommes implantés à Nice, Monaco-Daumesnil, au Cannet des Maures (83) et à Sophia Antipolis depuis l'acquisition en 2021 d'Expertise & Associés. Une opportunité de croissance externe que nous avons saisie car nous partageons les mêmes valeurs et le même mode de fonctionnement.

Vous montrez en vivant une politique RSE "à l'écologie" ?

Aujourd'hui nous sommes plus de 70, entre associés, collaborateurs et apprentis. Recruter des jeunes fait partie de notre ADN. Nous avons une vraie politique d'indépendance et de formation, même s'il existe un problème structurel de recrutement dans la profession, dû notamment à un déficit d'usage. Nous avons mis en œuvre plus d'une dizaine d'alternants, de 2019 nous avons obtenu la Label RSE Proxima, qui reconnaît les entreprises dans les

quelles les étudiants sont les plus susceptibles de faire des stages. Nous sommes aujourd'hui classés 9^e en France, nos services continuent. Les jeunes, en les accueillant et en les formant, c'est une vraie réflexion, au-delà des chiffres, nous faisons en sorte que les gens qui travaillent chez nous se sentent bien, c'est un axe prioritaire.

Qui sont vos clients ?

Ils sont plus de 2.000, dont certains sont fidèles depuis plus de 40 ans, essentiellement sur les Alpes-Maritimes, le Var et les Bouches-du-Rhône, et quelques unités du tiers département local des dirigeants de TPE mais aussi quelques belles signatures avec plusieurs créations de collaborations, principalement dans les services et le tourisme, hôtels et restaurants, professions libérales réglementées aussi, et des stratégies commerciales innovantes, en partie grâce à notre implantation au sud-est de la France, avec une branche d'activités de sociétés étrangères. Nous sommes d'ailleurs membres de Prime Global, le 3^e groupe mondial de cabinets indépendants, avec des adhérents répartis sur 100 pays, ce qui permet d'acquiescer nos clients respectifs vers des professionnels compétents partout dans le monde.

Vous vous démarquez sur le volet international...

Nous avons pu nous classer 3^e sur 300 particuliers tous de plus de 50 ans, qui interviennent dans l'immobilier sur la Côte d'Azur, au sud des villes de Nice. Nous sommes très impliqués, il peut s'agir, par exemple, de Britanniques qui achètent pour louer en Airbnb. Nous les accompagnons sur la fiscalité immobilière. Nous sommes capables de proposer des services grâce à la compétence de collaborateurs qui parlent couramment l'anglais et d'autres langues, et c'est une offre unique pour nos clients sur le territoire.



de 50 ans, qui interviennent dans l'immobilier sur la Côte d'Azur, au sud des villes de Nice. Nous sommes très impliqués, il peut s'agir, par exemple, de Britanniques qui achètent pour louer en Airbnb. Nous les accompagnons sur la fiscalité immobilière. Nous sommes capables de proposer des services grâce à la compétence de collaborateurs qui parlent couramment l'anglais et d'autres langues, et c'est une offre unique pour nos clients sur le territoire.

Ruff & Associés aujourd'hui ? 104 de chiffre d'affaires, en croissance depuis 50 ans. Un compte



L'indépendance, c'est la liberté

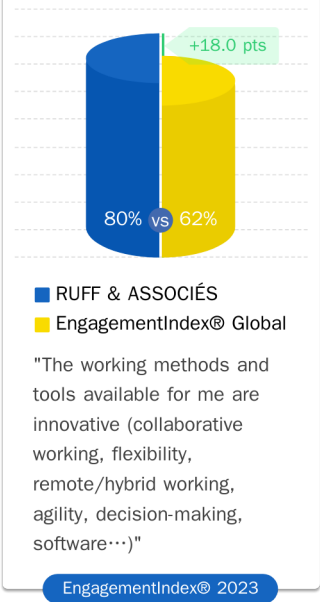
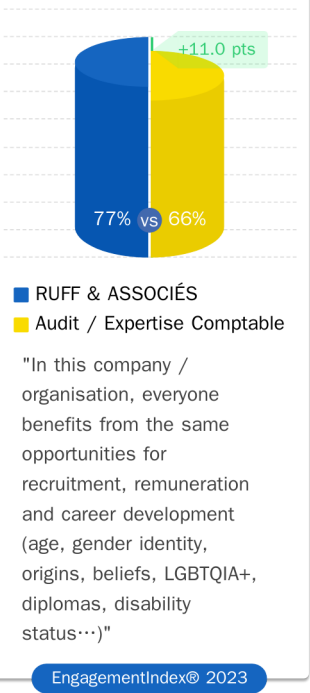
Pas question pour Ruff & Associés de se fondre dans la masse d'un quelconque réseau ni de s'acquiescer avec d'autres cabinets.

■ A l'heure où la tendance est au rapprochement entre cabinets et à la création de réseaux d'experts nationaux ou régionaux, sans compter les fameux Big Five qui sévissent dans le monde entier, Ruff & Associés reste campé sur ses positions. "Une indépendance, c'est avoir sa liberté", confie

Arnaud Ruff. Non pas qu'il n'ait jamais été approché - "C'est arrivé", admet-il - mais le dirigeant n'en a rien voulu savoir. Il préfère que son cabinet, en effet, avec sa vision de l'entreprise. "Notre objectif, c'est de préserver d'un côté notre indépendance, d'un autre côté, nous ne sommes pas des capitalistes aveugles, nous sommes des professionnels, à vouloir garder toujours plus d'argent, l'entreprise a une valeur sociale, on doit l'amener la plus impossible et la transmettre.

En étant indépendant, nous avons notre destin entre les mains. Nous sommes à notre liberté, libérés de commissions, de cherté d'emploi, et plus notre entreprise de maintenir autonome". Hors de question, par conséquent, d'accepter d'être rachetés. En revanche, Ruff & Associés fait partie de groupements "à l'écologie", de cabinets indépendants. PrimeGlobal donc, "une association non lucrative d'adhésion", qui permet de diriger nos clients vers un formateur compétent dans

un pays donné", en France Delfi, le premier groupement français d'experts-comptables indépendants, la encore "une association technique qui nous permet d'être sur nos modes de management, les outils, et de partager avec des confrères de nous les faire que des problèmes professionnels que nous pourrions avoir avec le cabinet du futur. Nous mettrons aussi notre énergie, la documentation, par exemple, mais nous sommes tous indépendants".



accordee actuelle AMBIANCE attribution AUTONOMIE
avantages bonus changement clients cohesion COMMUNICATION
competences CONFIANCE conviviale CONTACT direction DOMAINES
dynamique DOSSIERS echanges ECOUTE emplacement ENTENTE
envies EQUIPE facilites EVOLUER fonction ESPRIT forces EVOLUTION
former FLEXIBILITE gerer GESTION independant HUMAIN interactions
HORAIRES jeune HUMAINE maintenant LOCALISATION managers
MISSIONS niveaux organisation ouverts personnel PERSONNES
perspectives pole possibilite POSTES propose PREDILECTION
proximite qualite reelle RELATION relationnel salaries services seul
sociales SOUPLESSE transparence TEMPS valeur TELETRAVAIL vrai
TOUS TRAVAIL

