

POPULATION

EngagementIndex® 2021

**4,45** /5

★★★★★

✓ 18 reviews

“les engagements, la raison d'être. On essaie de faire bouger positivement les choses et tout le monde y est impliqué. Il y a une vraie relation horizontale, la direction nous fait confiance et vice versa. Ils ont mis en place le full remote, la semaine de 4 jours. On fait du probono, on agit vraiment ! C'est vraiment différent et c'est cool”

4,9/5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

AGAINST ITS COMPETITORS

100% vs 66% +34.0 pts

■ . YZ  
■ HIAW@ Classement Solidaire 2020

“I believe that we have innovative ways of working (collaboration, distance / hybrid working, flexibility, decision-making, agile methods...)”

EngagementIndex® 2021

EMPLOYEES ENGAGEMENT

63.0% PROFESSIONAL DEVELOPMENT

98.1% WORK ENVIRONMENT

81.5% CSR

63.0% MANAGEMENT

90.7% PURPOSE

90.7% RECOGNITION

EngagementIndex® 2021

“La volonté de ne pas reproduire les erreurs de nos expériences passées en agence Celle d'innover dans la façon de travailler Et celle d'aider les acteurs de demain à émerger”

4,8/5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

AGAINST ITS COMPETITORS

100% vs 90% +10.0 pts

■ . YZ  
■ HappyIndex@AtWork Global

“My manager trusts me to organise my remote work properly (workspace, planning, agenda...)”

EngagementIndex® 2021

“D'avoir la liberté de proposer des choses, de présenter mes idées, d'être créative et qu'on me fasse confiance. D'avoir plusieurs fonction, ça me fait évoluer sur diverses domaines de compétences”

4,3/5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

“zéro micro management pour une responsabilisation à 100%”

4,5/5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee