

POPULATION

EngagementIndex® 2024

3,97 /5

★★★★☆

✓ 61 reviews

“Le fait d'intégrer les enjeux du développement durable, à moyen et long-terme, dans la vision et la stratégie d'une organisation”

4,8 /5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

“- L'équilibre vie pro/perso - La taille de l'entreprise qui permet de nombreux échanges entre les services”

4,2 /5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

WelImpactIndex® 2024

3,50 /5

★★★★☆

✓ 61 reviews

“Télétravail, solidaire, équipe, environnement, autonomie”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

AUTONOMIE bienveillance
bonne COLLEGUES diversité
ENTRAIDE équilibre EQUIPE
esprit flexibilité HORAIRES
liberté organisation organiser
respect salaires service
SOLIDARITE teletravail
TRAVAIL VALEUR

EMPLOYEEES ENGAGEMENT

52.7% ENVIRONMENT

60.4% SOCIAL

51.1% GOVERNANCE

WelImpactIndex® 2024

“Entraide, valeurs”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

“Association à but non lucratif, les valeurs d'entraide et de solidarité”

4,8 /5 ★★★★★

✓ Certified review

Employee

accompagnement
ADHERENT collègues
AUTONOMIE confiance
CONTACT différentes
DIVERSITE equipe horaires
humain idées mission
mutuelle place
POLYVALENCE traitement
SERVICE travail RELATION
TACHES

ce F
"l'esprit constructif entre collègues, l'entraide afin de faire aboutir les dossiers, la bienveillance et le respect"

5,0/5 ★★★★★
Certified review

Employee

"Les actions de solidarité"

4,2/5 ★★★★★
Certified review

Employee

"le fait qu'elle évolue en fonction des attentes des adhérents (le marché) et des salariés. Il n'y a pas d'immobilisme."

4,7/5 ★★★★★
Certified review

Employee

"la qualité de vie au travail et favoriser l'égalité homme femme"

4,5/5 ★★★★★
Certified review

Employee

