

BEVÖLKERUNG

EngagementIndex® 2024

4,04
/5

★★★★☆

25 Bewertungen

“Le coté familiale de l'entreprise. Tous le monde ainsi que les dirigeants sont accessibles”

4,8/5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Employee

“l'autonomie laissée et la confiance accordée les relations entre les collègues le travail et rapport avec les clients”

4,2/5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Employee

“l'entente avec la direction, les salariés et les clients.”

4,5/5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Employee

“La bonne ambiance générale dans le cabinet, avec les collègues et avec la hiérarchie. Le sentiment d'être écouté pour la hiérarchie. Le confort matériel.”

4,8/5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Employee

“L'autonomie et la possibilité de mettre en place de nouvelles missions. Les missions de conseils auprès des clients. La formation des nouveaux dans le pôle.”

4,8/5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Employee

“La possibilité de toujours évoluer grâce à de nouvelles missions - me sentir utile - avoir la possibilité d'essayer de développer l'entreprise”

4,4/5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Employee

DASEINSBERECHTIGUNG

72.0%

Ich habe Vertrauen in das Managementteam (Vorbildfunktion, Kompetenzen, Änderungsmanagement)

72.0%

Ich schätze die Qualität der menschlichen Beziehungen (Offenheit, Aufrichtigkeit, Teamgeist, Zusammenarbeit usw.) in meinem Unternehmen/meiner Organisation

68.0%

Ich bin stolz auf die Produkte/Dienstleistungen dieses Unternehmens/dieser Organisation

DURCHSCHNITT VON 70.7%

EngagementIndex® 2024

“le travail effectué et la solidarité entre collègues .les rapports humains et diversité du travail. la gestion autonome de son portefeuille client”

4,2/5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Employee

MANAGEMENT

SOZ



88.0%

Ich verstehe den Nutzen sowie die Auswirkungen meiner Arbeit



68.0%

Ich habe das Gefühl, dass ich die Möglichkeiten habe, meine Ziele zu erreichen



68.0%

Ich kann nachvollziehen, wie Entscheidungen in meinem Unternehmen/meiner Organisation getroffen werden

DURCHSCHNITT VON 74.7%

EngagementIndex® 2024

accordee agreables alazard AMBIANCE annee apprendre AUTONOMIE cela BUREAUX chacun BONNE cohesion CLIENTS collaboration COLLABORATEURS compliquees COLLEGUES comptable CABINET confiance COMMUNICATION congés convivialite conviviaux decision difficultes DIRECTION disponibilite dispose dont dynamisme echanger ecoute ENSEMBLE evoluer ENTRAIDE evolutions ESPRIT expert EQUIPE exprimer ENTENTE facilement faciliter FLEXIBILITE general generale gestion HORAIRES individuels HUMAINE jours JOURNEE julie LAISSEE long LOCAUX lors membres moments partage periodes permet PERSONNEL plait POSSIBILITE progresser PRISE psychologique QUALITE rapport relationnel relations salaries soutien structure TAILLE VENDREDI TOUS TRAVAIL

ACCOMPAGNER actuel attentes aupres AUTONOMIE cabinet AVANCER collegues CLIENT comptabilite CHAQUE comptable confiance conseiller CONSEILS demande CONTACT developper DIVERSITE donnee DOSSIER echange entreprises equipe EVOLUER expertise EVOLUTION fiscal formation gestion INTEGRALITE interaction LEURS management METHODES nouveaux MISE pole METTRE poste PERMETTANT potentielle MISSIONS pratiquer NOUVELLES procedures POSSIBILITE repondre PROJETS responsabilites RELATIONNEL satisfaire RELATION sens PLACE service SUIVRE temps TACHES valoir TRAVAILLER VARIETE TRAVAIL

AMBIANCE bienveillance AUTONOMIE clients CABINET communication COLLEGE convivialite BONNE entente entraide EQUIPE hierarchie ESPRIT malgre perturbations proximite quelques RELATION respect solidarite

MITARBEITER*INNEN ENGAGEMENT



64.0%

BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG



69.3%

ARBEITSUMFELD



74.7%

MANAGEMENT



50.7%

ANERKENNUNG



70.7%

DASEINSBERECHTIGUNG



52.0%

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

EngagementIndex® 2024

BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG



72.0%

Ich weiß, wie ich meine Karriere mit diesem Unternehmen/dieser Organisation weiterentwickeln kann (Verantwortlichkeiten, Projekte, Tätigkeit, Netzwerke, Mobilität, Beförderungen...).



64.0%

Ich habe die Möglichkeit, zu lernen und meine Kompetenzen zu weiterentwickeln (Projekte, Coaching, Ausbildungen, Zertifizierungen usw.)



56.0%

Ich kann gut nachvollziehen, wie meine Leistung bewertet wird

DURCHSCHNITT VON 64.0%

EngagementIndex® 2024

ARBEITSUMFELD



76.0%

Mir gefällt die Art und Weise, wie wir uns zum Arbeiten treffen (Räumlichkeiten/Ateliers, Lage, Atmosphäre, Veranstaltungen, Seminare usw.)



68.0%

Ich bin zufrieden mit meiner persönlichen Work-Life-Balance



64.0%

Die Arbeitsweisen und Tools, die mir zur Verfügung gestellt werden, sind innovativ (Zusammenarbeit, Flexibilität, Fern-/Hybridarbeit, Agilität, Entscheidungsfindung, Software usw.)

DURCHSCHNITT VON 69.3%

EngagementIndex® 2024