

EngagementIndex® 2021

4,45 /5

★★★★★

✓ 18 Bewertungen

“les engagements, la raison d'être. On essaie de faire bouger positivement les choses et tout le monde y est impliqué. Il y a une vraie relation horizontale, la direction nous fait confiance et vice versa. Ils ont mis en place le full remote, la semaine de 4 jours. On fait du probono, on agit vraiment ! C'est vraiment différent et c'est cool”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Zertifizierte Meinungen

Employee

GEGEN DER KONKURRENTEN

100% vs 66%

+34.0 pts

■ . YZ

■ HIAW® Classement Solidaire 2020

“Die Arbeitsweisen und Tools, die mir zur Verfügung gestellt werden, sind innovativ (Zusammenarbeit, Flexibilität, Fern-/Hybridarbeit, Agilität, Entscheidungsfindung, Software usw.)”

EngagementIndex® 2021

MITARBEITER*INNEN ENGAGEMENT

BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG: 63.0%

ARBEITSUMFELD: 98.1%

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG: 81.5%

MANAGEMENT: 63.0%

DASEINSBERECHTIGUNG: 90.7%

ANERKENNUNG: 90.7%

EngagementIndex® 2021

“La volonté de ne pas reproduire les erreurs de nos expériences passées en agence Celle d'innover dans la façon de travailler Et celle d'aider les acteurs de demain à émerger”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Zertifizierte Meinungen

Employee

GEGEN DER KONKURRENTEN

100% vs 90%

+10.0 pts

■ . YZ

■ HappyIndex@AtWork Global

“Mein Vorgesetzter vertraut mir hinsichtlich der Organisation meiner Arbeit im Homeoffice (Installation, Planung, Tagesordnung...)”

EngagementIndex® 2021

“D'avoir la liberté de proposer des choses, de présenter mes idées, d'être créative et qu'on me fasse confiance. D'avoir plusieurs fonction, ça me fait évoluer sur divers domaines de compétences”

3,5 /5 ★★★★★

✓ Zertifizierte Meinungen

Employee

“zéro micro management pour une responsabilisation à 100%”

4,7 /5 ★★★★★

✓ Zertifizierte Meinungen

Employee

