

EngagementIndex® 2021

4,39 /5

★★★★★

16 reviews of which 100% certified

“les engagements, la raison d'être. On essaie de faire bouger positivement les choses et tout le monde y est impliqué. Il y a une vraie relation horizontale, la direction nous fait confiance et vice versa. Ils ont mis en place le full remote, la semaine de 4 jours. On fait du probono, on agit vraiment ! C'est vraiment différent et c'est cool”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Certified review ESG

Employee

AGAINST ITS COMPETITORS

100% vs 66% +34.0 pts

- . YZ
- HIAW@ Classement Solidaire 2020

“Meiner Meinung nach ist die Arbeitsweise innovativ (Zusammenarbeit, Flexibilität / Telearbeit, Entscheidungsfindung, Arbeitsmittel...)”

EngagementIndex® 2021

EMPLOYEES ENGAGEMENT

BERUFLICHE ENTWICKLUNG: 63.0%

ARBEITSORGANISATION: 98.1%

VERGNÜGEN / SPASS: 81.5%

MANAGEMENT BEZIEHUNGEN: 63.0%

STOLZ: 90.7%

ANERKENNUNG & BELOHNUNGEN: 90.7%

EngagementIndex® 2021

“La volonté de ne pas reproduire les erreurs de nos expériences passées en agence Celle d'innover dans la façon de travailler Et celle d'aider les acteurs de demain à émerger”

4,8 /5 ★★★★★

✓ Certified review ESG

Employee

AGAINST ITS COMPETITORS

100% vs 90% +10.0 pts

- . YZ
- HappyIndex@AtWork Global

“Mein Vorgesetzter vertraut mir hinsichtlich der Organisation meiner Arbeit im Homeoffice (Installation, Planung, Tagesordnung...)”

EngagementIndex® 2021

“D'avoir la liberté de proposer des choses, de présenter mes idées, d'être créative et qu'on me fasse confiance. D'avoir plusieurs fonction, ça me fait évoluer sur diverses domaines de compétences”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Certified review ESG

Employee

“zéro micro management pour une responsabilisation à 100%”

4,5 /5 ★★★★★

✓ Certified review ESG

Employee