

BEVÖLKERUNG

TraineesIndex® 2024

4,11 /5

★★★★★

93 Bewertungen



“Le fait d'être intégré comme un salarié classique par mon équipe, je n'ai pas ressenti cet écart de statut "alternant", le fait que l'entreprise accorde de l'importance à l'environnement, à l'inclusion et la diversité est vraiment important”

4,3 /5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Trainee / Apprentice

AUSZUBILDENDE ENGAGEMENT

BERUFLICHE ENTWICKLUNG: 79.9%

ARBEITSORGANISATION: 78.9%

BEZIEHUNG ZUM TUTOR: 79.6%

ANERKENNUNG: 80.3%

SINNHAFTHKEIT: 83.5%

TraineesIndex® 2024

GEGEN DER KONKURRENTEN

+14.0 pts

79% vs 65%

■ GSK
■ HappyTrainees Top 5 2023

“Die Arbeit, die ich im Rahmen meines Projekts geleistet habe, hat dem Unternehmen/der Organisation einen Nutzen gebracht”

TraineesIndex® 2024

GEGEN DER KONKURRENTEN

+12.0 pts

84% vs 72%

■ GSK
■ TraineesIndex® Global

“Ich finde, dass dieses Unternehmen/diese Organisation die aktuellen ökologischen Herausforderungen ausreichend berücksichtigt”

TraineesIndex® 2024

GEGEN DER KONKURRENTEN

+11.0 pts

94% vs 83%

■ GSK
■ TraineesIndex® Global

“Ich fühle mich mit dem Konzept dieses Unternehmens/dieser Organisation verbunden (Strategie, Geschäftstätigkeit, Daseinsberechtigung, Kultur, Werte usw.)”

TraineesIndex® 2024

“Le poste de travail et le fait d'etre dans une grosse structure qui permet de se développer et d'apprendre à travailler dans une grosse entreprise”

4,2 /5 ★★★★★

Zertifizierte Meinungen

Trainee / Apprentice



Soz



“L'esprit d'équipe, la bienveillance, la confiance, le partage”

5,0/5 ★★★★★

✓ Zertifizierte Meinungen

Trainee / Apprentice

accompagnement AGREABLE aime ALTERNANT apprendre AMBIANCE
autonomie autres avancement AVANTAGE challenge BIENVEILLANCE
chef BEAUCOUP collègues COLLABORATEURS comme CADRE
communication COMPETENCES confiance connaissance culture
decouvrir developpement differentes directeur diversite domaine
ECHANGE echanger employes encore entente ENVIRONNEMENT facile
ESPRIT formation FLEXIBILITE grand EQUIPE grosse groupe horaires
impact important innovation integre locaux machines mener mieux
MISSION notamment MOYENS opportunités parcours patients
PERMET permettre peuvent POSSIBILITE prendre PRODUCTION qualite
PROJET remuneration PRODUIT repondre PROXIMITE responsabilites
SALARIE stagiaires SERVICE structure SEIN techniciens SITE tous
TELETRAVAIL travaille TRAVAIL travailler VALEURS