

POPULATION

EngagementIndex® 2023

4,53 /5

★★★★★

✓ 10 anmeldelser

accompagnement accordée agenda agir AMBIANCE améliorer AMENAGER appui AURAY belle AUTONOMIE bienveillance bureau CABINET challenge CHACUN clientele climat cohesion COLLABORATEURS collègues compétences confiance contact CONVIVIALITE différents DIRECTION dynamique échanges EFFECTUER ensemble EFFORTS envers ENTRAIDE évolution EVOLUER formations FLEXIBILITE gerer EQUIPE groupe hierarchie HORAIRES lanager LAISSE lieu LIBERTE localisation INITIATIVES mentalite MANAGER mettre organisation organisationnelle personnes planning plusieurs possibilite poste pression PRISE proximite qualite QUOTIDIEN relationnel REALISATION relationnelle SALARIES situee SEIN souplesse soutien TACHES technique TEMPS toute TRAVAIL travailler TRAVAILLE

“Mon poste est varié dans les missions. Chaque jour ne se ressemble pas”

4,8 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

“La flexibilité et l'autonomie dans l'organisation du travail”

4,4 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

MEDARBEJDERE ENGAGEMENT

FAGLIG UDVIKLING 80.0%

ARBEJDETS ORGANISATION 93.3%

FORHOLD TIL LEDELSEN 80.0%

LØNNINGER OG ANERKENDELSE 76.7%

STOLTHED 90.0%

FORNØJELSER/SJOV 83.3%

EngagementIndex® 2023

“L'échange sur les connaissances ; le fait de pouvoir aider le client de manière générale.”

4,4 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

“Flexibilité horaire Chacun gère son temps sur la semaine”

3,6 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

“Permet de concilier la vie personnelle et la vie professionnelle plus facilement”

4,4 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

