

POPULATION

EngagementIndex® 2021

4,45 /5

★★★★★

✓ 18 anmeldelser

“les engagements, la raison d'être. On essaie de faire bouger positivement les choses et tout le monde y est impliqué. Il y a une vraie relation horizontale, la direction nous fait confiance et vice versa. Ils ont mis en place le full remote, la semaine de 4 jours. On fait du probono, on agit vraiment ! C'est vraiment différent et c'est cool”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

MOD SINE KONKURRENTER

100% vs 66%

+34.0 pts

■ . YZ

■ HIAW® Classement Solidaire 2020

“Arbejdsmetoderne og de værktøjer, der stilles til rådighed for mig, er innovative (samarbejdsarbejde, fleksibilitet, fjern / hybridarbejde, smidighed, beslutning -making, software, ...)”

EngagementIndex® 2021

MEDARBEJDERE ENGAGEMENT

FAGLIG UDVIKLING 63.0%

ARBEJDETS ORGANISATION 98.1%

FORNØJELSER/SJOV 81.5%

FORHOLD TIL LEDELSEN 63.0%

STOLTHED 90.7%

LØNNINGER OG ANERKENDELSE 90.7%

EngagementIndex® 2021

“La volonté de ne pas reproduire les erreurs de nos expériences passées en agence Celle d'innover dans la façon de travailler Et celle d'aider les acteurs de demain à émerger”

4,3 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

MOD SINE KONKURRENTER

100% vs 90%

+10.0 pts

■ . YZ

■ HappyIndex®AtWork Global

“Mon manager me fait confiance pour l'organisation de mon travail à distance (installation, planning, agenda...)”

EngagementIndex® 2021

“zéro micro management pour une responsabilisation à 100%”

4,7 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

“D'avoir la liberté de proposer des choses, de présenter mes idées, d'être créative et qu'on me fasse confiance. D'avoir plusieurs fonction, ça me fait évoluer sur diverses domaines de compétences”

3,5 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

