

EngagementIndex® 2022

4,38 /5

★★★★★

✓ 214 anmeldelser

“Ce qui me plaît le plus c'est la culture d'entreprise, aussi l'ouverture d'esprit. C'est une entreprise équitable entre les collaborateurs et centrer sur l'humain. On peut facilement échanger entre nous quelque soit la hiérarchie. On utilise aussi les meilleurs applications pour échanger.”

4,9 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

“La capacité à intervenir en équipe. Des missions très riches et intéressantes.”

4,1 /5 ★★★★★

✓ Certificeret anmeldelse

Employee

MEDARBEJDERE ENGAGEMENT

- FAGLIG UDVIKLING: 77.4%
- ARBEJDETS ORGANISATION: 82.1%
- FORHOLD TIL LEDELSEN: 78.2%
- LØNNINGER OG ANERKENDELSE: 60.4%
- STOLTTHED: 79.6%
- FORNØJELSER/SJØV: 82.2%

EngagementIndex® 2022

MEDARBEJDERE ENGAGEMENT

- INTERACTIONS: 93.6%
- COORDINATION: 84.6%
- INCLUSION: 78.4%
- BIEN-ETRE: 82.4%

HybridWorkIndex® 2022



MOD SINE KONKURRENTER

+26.0 pts

92% vs 66%

- Primexis
- Audit / Expertise Comptable

“Arbejdsmetoderne og de værktøjer, der stilles til rådighed for mig, er innovative (samarbejdsarbejde, fleksibilitet, fjern / hybridarbejde, smidighed, beslutning -making, software, ...)”

EngagementIndex® 2022

MOD SINE KONKURRENTER

+7.0 pts

87% vs 80%

- Primexis
- Audit / Expertise Comptable

“Jeg kan godt lide den måde, vi mødes til at arbejde på (lokaler / workshops, placering, atmosfære, begivenheder, seminarer ...)”

EngagementIndex® 2022

AGREABLE ambiance
 AUTONOMIE bienveillant
 bonne CHALLENGEANT
 collaboratif competence
 confiance diversité
 dynamique ENRICHISSANT
 equipe exigeant flexibilité
 FORMATEUR innovant
 INTERESSANT valorisant
 STIMULANT MOTIVANT



ACCESSIBILITE

accompagnement accordee

AMBIANCE besoin

AUTONOMIE cabinet

BIENVEILLANCE capacite

ASSOCIE certains **BONNE**

client clientele cohesion

COLLABORATEUR

communication **COLLEGUES**

consideration **CONFIANCE**

direction **COMPETENCE**

dossiers **DIVERSITE**

dynamisme **DISPONIBILITE**

echange echanger ecoute

efforts entente

environnement **EQUIPE**

evoluer **ESPRIT** innovation

FLEXIBILITE interessantes

HUMAINE interet **EVOLUTION**

interne **HYBRIDE** jours

HIERARCHIE liberte lieu

LOCAUX managers

MANAGEMENT mobilite

MISSION montee na

ORGANISATION outils

ouverture permet

personnelle perspective

POSSIBILITE presentiel

primexis professionnelle

proposee proximite **QUALITE**

responsabilite **RELATION**

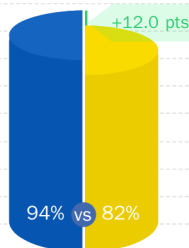
sein semaine sens service

solidarite superieurs taille

tele **TELETRAVAIL** tous

transparence **TRAVAIL**

travailler valeur **VIE**



■ Primexis
■ HappyIndex@AtWork Global

"Je peux facilement échanger avec mes interlocuteurs professionnels externes (clients, partenaires, fournisseurs...) de la manière qui me convient (présentiel, visio, téléphone, messagerie...)"

HybridWorkIndex® 2022

