

Happy Trainees




Les entreprises où les stagiaires sont heureux !



Happy Trainees est le premier label de qualité des stages et apprentissages. Indépendant et ouvert à tous.

La France compte 1,2 millions de stagiaires en 2012.

Avec son questionnaire en ligne, meilleures-entreprises.com permet aux étudiants d'analyser leurs expériences sur 6 dimensions : progression, management, environnement de travail, fierté, motivation & plaisir.

5 questions à Celica Thellier d'Auzers, co-fondatrice de Happy Trainees

Directrice des enquêtes / conseil chez meilleures-entreprise.com

Pourquoi avoir créé ce label Happy Trainees ?

En près de 20 ans chez L'Oréal, j'ai travaillé sur le recrutement, la marque employeur et les enquêtes d'engagement au niveau mondial. Les jeunes se posent finalement une question simple :

« **C'est comment de travailler dans cette entreprise ? Y serais-je heureux ?** »

Nous avons donc créé Happy Trainees pour aider les entreprises à répondre à cette question, en se basant sur les témoignages de ceux qui sont déjà dans l'entreprise.

Que signifie être «Happy» pour un stagiaire ou un apprenti ?

La méthodologie Happy s'appuie sur la notion d'**empowerment**, c'est à dire s'approprier son environnement et ses propres ressources pour être autonome et agir.

Nous déclinons ensuite en deux piliers fondamentaux : l'**enablement** - ou avoir les moyens de bien faire son travail - et l'**engagement** - ou développer l'envie de s'impliquer et donner de soi.

Les dimensions évaluées sont spécialement adaptées aux stages et apprentissages, dont l'objectif est de découvrir et apprendre tout en contribuant.

A travers la démarche Happy Trainees, vous conseillez les étudiants. Que leur dites-vous ?

Happy Trainees actionne deux leviers : le développement personnel et la motivation.

D'abord, il aide les étudiants à réfléchir sur eux : « *Qu'est-ce qui est important pour moi ? Comment être performant ?* ».

Ensuite, nous les aidons à appréhender leur engagement de manière co-responsable : « *Suis-je heureux ? Pourquoi ? Que dois-je mettre en action ? Comment puis-je agir ?* ».

L'engagement est une énergie développée par l'entreprise, mais dont l'origine et le potentiel résident en chacun.

Comment fonctionnent les enquêtes ?

Happy Trainees est une démarche dynamique et généreuse.

Dynamique : Les étudiants s'expriment sur un support simple, rapide et ludique – 18 questions pour tout capter.

Les entreprises peuvent ensuite consolider les données par vague pour comprendre le ressenti de leurs stagiaires.

Généreuse : En participant à Happy Trainees, l'entreprise engage ses stagiaires et apprentis dans une démarche enrichissante. En donnant son avis, chaque étudiant reçoit un bilan personnel de ses réponses pour l'aider à réfléchir...et être heureux au travail.

Est-ce gratuit pour les entreprises ?

Notre objectif est double : aider les étudiants à mieux se connaître et mettre en valeur les entreprises qui contribuent à l'épanouissement professionnel de leurs stagiaires et apprentis.

Tout étudiant peut spontanément participer à la démarche en s'enregistrant sur meilleures-entreprises.com.

Toute entreprise peut mettre en place Happy Trainees en bénéficiant d'une formule gratuite. Elle peut ainsi communiquer librement sur sa performance et rejoindre les classements publiés <http://meilleures-entreprises.com/classement-des-meilleurs-stages>.

A propos de meilleures-entreprises.com

Fondé par des professionnels des RH et du web participatif, meilleures-entreprises.com est une plateforme permettant aux entreprises de développer leur attractivité grâce aux témoignages de leurs collaborateurs.

Happy Trainees et Happy Employees analysent les ressentis des collaborateurs et leur proposent des outils de développement professionnel.